

南昌职业大学发展规划处文件

关于下发《南昌职业大学“十五五”事业发展规划编制工作方案》的通知

各学院，各部门（单位）：

《南昌职业大学“十五五”事业发展规划编制工作方案》经2025年第5次校长办公会审议，同意启动“十五五”事业发展规划编制工作，现将《南昌职业大学“十五五”事业发展规划编制工作方案》发给你们，请按照要求、时间节点完成相关工作任务。

特此通知

附件：南昌职业大学“十五五”事业发展规划编制工作方案



附件

南昌职业大学

“十五五”事业发展规划编制工作方案

“十五五”是教育强国、教育强省建设规划纲要全面实施的开局之年，是我国向 2035 年基本实现社会主义现代化目标迈进的关键时期，既是国家高等教育完成普及化阶段，向整体实现教育现代化转型的重要节点，更是江西省贯彻落实省委“创新引领、改革攻坚、开放提升、绿色崛起”战略部署、全力打造新时代教育高地的核心建设阶段。对我校而言，这将是夯实办学基础、攻坚职业本科建设、实现有特色高水平发展的战略机遇期。本规划紧扣《教育强国建设规划纲要（2024-2035 年）》及《江西省教育现代化 2035》要求，结合学校新阶段发展规划科学制定。

一、指导思想

在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，深入贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记在全国教育大会上的重要讲话精神，落实中共中央、国务院印发的《教育强国建设规划纲要（2024—2035 年）》，加强党的全面领导，坚持新发展理念，遵循高等教育发展规律，恪守学校章程精神，以区域经济社会发展需求为导向，以立德树人为根本任务，以改革创新为根本动力，深刻总结学校“十四五”规划执行情况，科学谋划学校“十五五”事业发展的战略目标、主要任务和实现路径，推动学校治理体系、办学条件、特色优势和综合实力的全面提升，基本建成特色鲜明、同类先进、省内知名的一流高水平科产教高质量融合型职业本科大学，为经济社会发展和高等

职业教育发展作出新的更大贡献。

二、基本原则

（一）精准定位。基于自身基础和潜能、学生成长成才和经济社会发展需要以及职业本科教育竞争态势，按照内涵发展、特色发展、创新发展的思路，做好人才智力供给与需求匹配，明确学校“十五五”总体发展、人才培养、学科专业建设、科研和社会服务的目标定位等。

（二）突出重点。瞄准影响有特色高水平的职业本科大学建设的关键部位和重要环节，精准施策、集中发力、力求突破。在提升整体办学质量和水平的同时，着力打造一流职业本科教育体系，着力提升服务区域经济社会发展重大战略需求能力。

（三）彰显特色。紧扣区域经济社会发展需求，特别是现代服务业和社会治理创新发展需要，进一步培育和彰显“科产教融合、实践创业、多元协同”办学特色。

（四）衔接协同。“十五五”规划要深入贯彻相关上位文件精神，要深入贯彻落实学校理事会、党政重大决策部署，要充分衔接好学校“十四五”规划，确保各层级、各类别规划之间的逻辑一致和协同共振。

（五）集思广益。充分学习借鉴兄弟院校改革创新的理念、做法和经验，搭建规划编制研讨平台，完善规划编制工作机制，营造规划编制舆论氛围，群策群力，共绘学校“十五五”发展蓝图和美好愿景。

三、编制任务

“十五五”规划体系由总体规划、专项规划及学院规划组成。

（一）总体规划：南昌职业大学“十五五”事业发展规划。

（二）专项规划：南昌职业大学“十五五”学科专业建设

规划，科学研究与社会服务规划，师资队伍建设规划，教育国际化规划，教育信息化规划，产教融合、校企合作发展建设规划，党的建设和思想政治工作规划，校园文化建设规划，校园基本建设规划等 9 个专项规划。

（三）学院规划：南昌职业大学____学院“十五五”发展规划，各教学单位和实体研究院（产业学院）机构根据学校“十五五”规划总体目标、发展思路等自主编制本单位发展规划。

四、组织机构

为做好“十五五”规划编制工作，学校成立规划编制工作领导小组、专题工作组等专门机构（附件 1）。

各教学单位和实体研究院（产业学院）机构应成立相应组织机构，由院长牵头组织完成本单位“十五五”规划编制工作。

五、进度安排

根据规划编制要求，规划编制工作分为 6 个阶段，各规划具体任务及时间安排见附件 2。

（一）动员部署阶段（2025 年 5 月）

成立学校“十五五”规划编制工作组织机构，印发规划编制工作方案，进行规划编制工作动员部署，启动学校“十五五”规划编制工作。

（二）总结和调研阶段（2025 年 5-7 月）

各牵头单位、各教学单位和实体研究院（产业学院）机构组织完成“十四五”规划执行情况总结，针对性开展高质量调查研究，明确“十五五”期间的重大发展目标和重点建设改革任务等。

（三）形成规划初稿阶段（2025 年 6-8 月）

各牵头单位、各教学单位和实体研究院（产业学院）机构按照任务分工起草规划，形成专项规划和学院规划的文本初稿；

在专项规划的基础上，形成学校“十五五”总体规划初稿。

“十五五”规划的撰写体例参考附件3。

（四）征求意见和论证阶段（2025年9-11月）

总体规划和专项规划经学校规划编制工作领导小组讨论审议后形成征求意见稿；通过各种形式和渠道在校内外广泛征求意见，组织专家进行论证。

各教学单位和实体研究院（产业学院）机构就本单位规划文本按照学校学院治理规程等有关规定和程序在本单位充分征求意见后，组织专家论证。

（五）审定规划阶段（2025年12月-2026年3月）

根据征求意见，对学校总体规划和专项规划进行修改和完善，形成审议稿；将审议稿提交教职工代表大会和学术委员会讨论、党政联席会会议审议和理事会审定。

（六）发布规划阶段（2026年4-5月）

总体规划经审定并报省教育厅备案后，学校正式印发实施总体规划和各专项规划；学院规划经本单位教职工大会审议、党政联席会议审定并报学校规划编制工作领导小组备案后组织实施。

六、工作要求

（一）高度重视。“十五五”规划是学校“十五五”期间的发展蓝图和行动指南。全校上下要提高政治站位，增强责任意识，凝心聚力，奋发有为，精益求精，高质量完成学校“十五五”规划编制工作，为加快推进有特色高水平的职业本科大学建设奠定坚实基础。

（二）加强领导。“十五五”规划编制是“一把手工程”。各牵头单位、各教学单位和实体研究院（产业学院）机构党政一把手要切实履行好职责，领导和组织制定具体工作方案，细

化工作任务、工作进度和责任分工，健全协同高效工作机制，高质量完成规划编制工作任务。

（三）深入调研。广泛深入的调查研究是规划编制的重要前置工作。各牵头单位、各教学单位和实体研究院（产业学院）机构要通过高质量的调查研究，把握好新时代面临的新形势新任务新要求，掌握好经济社会对口行业领域人才智力需求状况，借鉴好兄弟院校创新发展的先进理念、经验和做法。

（四）按时完成。各牵头单位、各教学单位和实体研究院（产业学院）机构要按照本方案规定的进度安排，按时保质保量完成规划编制各项工作任务，齐心协力编制好既符合经济社会发展规律、高等教育发展规律，又符合学校实际和长远发展的战略规划。

各有关单位须指定 1 名规划主要执笔人和 1 名联络人，并于 5 月 30 日前将人员信息表（附件 4）报送发展规划处。联系人：黄纯飞，办公地址：办公楼 511 室。

附件：

1. 南昌职业大学“十五五”规划编制工作组织机构
2. 南昌职业大学“十五五”规划编制工作进度表
3. 南昌职业大学“十五五”规划参考体例
4. 南昌职业大学“十五五”规划编制工作人员信息表
5. 南昌职业大学“十五五”主要规划指标
6. 南昌职业大学“十五五”体制机制改革重大举措

附件 1

南昌职业大学“十五五”规划编制工作组织机构

一、成立南昌职业大学“十五五”规划编制工作领导小组
规划编制工作领导小组负责领导、统筹、协调规划编制工作。人员组成如下：

组 长：吴丁毅

副组长：章指通、朱占峰

成 员：黄恩平、孙金岭、杨晓培、涂庆华、王云、闫光辉、吴丽华、孟祥霞、张明、曾澎、伍向阳

二、规划编制工作领导小组下设办公室

办公室设在发展规划处，负责规划编制相关事宜，包括综合协调组和宣传组。

（一）综合协调组：负责规划编制的日常组织、协调和推进工作。

组 长：章胜江

牵头单位：发展规划处

成 员：由发展规划处、党办校办等单位指定的人员组成

（二）宣传组：负责规划编制的宣传工作。

组 长：王太右

牵头单位：宣传部

成 员：由宣传部、党办校办等单位指定的人员组成

三、规划编制工作领导小组下设 10 个专题工作组

专题工作组负责相应规划的编制工作，组长由校领导担任，成员由相关单位人员组成（牵头单位可视具体情况进行增补）。

（一）总体规划组

组 长：章指通

副组长：朱占峰、黄恩平

牵头单位：发展规划处

成 员：卢建平、章胜江、朱巨建、查金旺、刘青、孙美娇、柯建敏、王斌、王波、王太右、罗江兵。

任 务：编制南昌职业大学“十五五”事业发展规划。

（二）学科专业建设规划组

组 长：孙金岭

副组长：孟祥霞、查金旺

牵头单位：教务处

成 员：由教务处、学生事务部、发展规划处、人事处、招生办、财务处、后勤保卫处、继续教育与职业培训学院、教学质量监控与评估处等单位指定的人员组成。

任 务：编制南昌职业大学“十五五”学科专业建设规划。

（三）产教融合、校企合作发展规划组

组 长：伍向阳

副组长：孙美娇

牵头单位：科产教融合中心

成 员：由科产教融合中心、教务处、人事处、科技处、等单位指定的人员组成。

任 务：编制南昌职业大学“十五五”产教融合、校企合作发展建设规划。

（四）科学研究与社会服务规划组

组 长：朱占峰

副组长：朱巨建、潘成

牵头单位：科技处

成 员：由科技处、研究生院、人事处、教务处、继续教

育与职业培训学院、校友办等单位指定的人员组成。

任 务：编制南昌职业大学“十五五”科学研究与社会服务规划。

（五）师资队伍建设规划组

组 长：吴丁毅

副组长：刘青

牵头单位：人事处

成 员：由人事处（教师工作部）、党委组织部、教务处、科技处、继续教育与职业培训学院、财务处、教学质量监控与评估处等单位指定的人员组成。

任 务：编制南昌职业大学“十五五”师资队伍建设规划。

（六）教育国际化规划组

组 长：杨晓培

副组长：柯建敏

牵头单位：继续教育与职业培训学院

成 员：由继续教育与职业培训学院、学生事务部、人处处、教务处、科技处、教学质量监控与评估处等单位指定的人员组成。

任 务：编制南昌职业大学“十五五”教育国际化规划。

（七）教育信息化规划组

组 长：章指通

副组长：王斌、刘犇

牵头单位：信息化与品牌管理处

成 员：由信息化与品牌管理处、党办校办、学生事务部、教务处、财务处、后勤保卫处、继续教育与职业培训学院、图书馆、教学质量监控与评估处等单位指定的人员组成。

任 务：编制南昌职业大学“十五五”教育信息化规划。

（八）党的建设和思想政治工作规划组

组 长：吴丁毅

副组长：王波、刘青

牵头单位：党委办公室

成 员：由党委办公室、党委组织部、统战部、纪委监察处、宣传部、学生工作部、机关党委、马克思主义学院、后勤保卫处、校工会、校团委、校友办等单位指定的人员组成。

任 务：编制南昌职业大学“十五五”党的建设和思想政治工作规划。

（九）校园文化建设规划组

组 长：张明

副组长：王太右、张雪飞

牵头单位：党委宣传部

成 员：由党委宣传部、组织部、党委办公室、学生工作部、人事处、教务处、基建处、后勤保卫处、校工会、校团委、校友办、图书馆等单位指定的人员组成。

任 务：编制南昌职业大学“十五五”校园文化建设规划。

（十）校园基本建设规划组

组 长：王云

副组长：罗江兵、何卫星

牵头单位：基建处

成 员：由基建处、纪委监察处、财务处、后勤保卫处等单位指定的人员组成。

任 务：编制南昌职业大学“十五五”校园基本建设规划。

附件 2

南昌职业大学“十五五”规划编制工作进度表

工作内容	工作要求	完成时间
“十五五”总体规划	（一）动员部署：印发规划编制工作方案，成立组织机构，动员部署规划编制工作，编辑专题资料，启动“十四五”规划编制工作	2025 年 5 月
	（二）总结调研：完成学校“十四五”规划执行情况总结，广泛开展校内外深调研，形成学校规划前期调研报告	2025 年 5-7 月
	（三）形成初稿：形成学校“十五五”事业发展规划文本初稿	2025 年 6-8 月
	（四）征求意见：组织研讨，形成征求意见稿，广泛征求意见，组织专家论证	2025 年 9-11 月
	（五）审定：根据征求意见和专家意见修改完善形成审议稿，提交教职工代表大会、党政联席会会议审议和理事会会议审定	2025 年 12 月-2026 年 3 月
	（六）发布：根据审议意见完善规划并报省教育厅备案，学校发文公布实施	2026 年 4-5 月
“十五五”专项规划	（一）动员部署：成立专项规划编制工作组并提交人员名单，细化规划编制工作方案	2025 年 5 月
	（二）总结调研：完成“十四五”规划执行情况总结；进行前期调研，形成调研分析报告，提交学校规划编制工作领导小组办公室	2025 年 5-7 月
	（三）形成初稿：经过调研分析、组织研讨、咨询论证等，起草规划文本，形成规划初稿，提交学校规划编制工作领导小组办公室	2025 年 6-8 月

工作内容	工作要求	完成时间
	(四) 征求意见：学校规划编制工作领导小组进行讨论，提出修改意见；工作组修改完善后形成征求意见稿，广泛征求意见	2025年9-11月
	(五) 审定：各工作组根据征求意见稿修改完善，形成审议稿，提交学校规划编制工作领导小组审议后提交学校审定	2025年12月-2026年3月
	(六) 发布：根据审议意见修改完善后，学校发文公布实施	2026年4-5月
“十五五” 学院规划	(一) 动员部署：成立学院规划编制工作组并提交人员名单，细化规划编制工作方案	2025年5月
	(二) 总结调研：完成“十四五”规划执行情况总结；进行前期调研，形成调研分析报告，提交学校规划编制工作领导小组办公室	2025年5-7月
	(三) 形成初稿：经过调研分析、组织研讨、咨询论证等，起草规划文本，形成规划初稿，提交学校规划编制工作领导小组办公室	2025年6-8月
	(四) 征求意见：学校规划编制工作领导小组讨论，提出修改意见；修改完善后形成征求意见稿，征求意见	2025年9-11月
	(五) 审定：根据学校总体规划和各专项规划进一步修改完善并按程序审定，形成定稿	2025年12月-2026年3月
	(六) 发布：报学校规划编制工作领导小组备案后组织实施	2026年4-5月

附件 3

南昌职业大学“十五五”_____规划 (参考体例)

一、背景分析（1500 字以内）

- (一) 成绩与经验
- (二) 问题与不足
- (三) 机遇与挑战

二、指导思想和建设目标（500 字以内）

- (一) 指导思想
- (二) 总体目标
- (三) 主要发展指标

三、主要任务与举措（6000 字以内）

- (一) 建设任务
- (二) 改革举措
- (三) 保障措施

（体例格式做到定性定量目标任务并重，文字图表简明扼要，清晰明了）

附件 4

南昌职业大学“十五五”规划编制工作 人员信息表

一、总体规划：南昌职业大学“十五五”事业发展规划

单位名称		
人员类别	主要执笔人	联络人
姓名		
手机		
电子邮箱		

注：此表由总体规划成员单位填好并报学校规划编制工作领导小组办公室备案

二、专项规划：

牵头单位名称		
人员类别	主要执笔人	联络人
姓名		
手机		
电子邮箱		
编制组成员		

注：此表由专项规划牵头单位填好并报学校规划编制工作领导小组办公室备案

三、学院规划：

学院名称			
人员类别	组 长	主要执笔人	联络人
姓 名			
手 机			
电子邮箱			
编制组成员			

注：此表由各学院或教学单位和实体研究院（产业学院）机构填好并报学校规划编制工作领导小组办公室备案

附件 5

南昌职业大学“十五五”主要规划指标

项目		主要指标名称	“十五五”规划指标	备注	牵头单位
办学规模		在校生	22000		发展规划处
人才培养	本科				教务处
	专科生				教务处
学科专业建设					教务处
科研与社会服务					科技处
师资队伍					人事处
教育国际化					继培院
教育信息化					信管处
产教融合、校企合作发展					科产教融合中心

项目	主要指标名称	“十五五”规划指标	备注	牵头单位
党的建设和思想政治工作				党办
校园文化建设				党委宣传部
校园基本建设				基建处

填表说明：

1. 请各单位归口牵头调研并提出能代表学校办学水平和服务区域经济社会发展能力的主要量化指标。“主要指标”可参考学校“十四五”规划。

2. 根据“项目”内涵提出“十五五”期间的新增数或“十五五”末的状态数（存量）。

3. 本表请于6月30日前加盖部门公章报送发展规划处(办公楼511室)，电子稿发至黄纯飞钉钉。

附件 6

南昌职业大学“十五五”体制机制改革重大举措

项目		拟解决的主要问题	牵头单位
内部治理结构和现代大学制度			党办校办
人才培养	本科		教务处
	专科生		教务处
学科专业建设			教务处
科研与社会服务			科研处
人事管理			人事处
教育国际化			继培院
教育信息化			信管处
产教融合、校企合作发展			科产教融合中心

项目	拟解决的主要问题	牵头单位
党建与思政工作		党办
校园文化		党委宣传部
校园基本建设		基建处
资金资产配置		财务处、后勤保卫处

填表说明：

1. 请各单位归口牵头调研并提出拟解决制约学校发展的体制机制主要问题。

2. 本表请于6月30日前加盖部门公章报送发展规划处，电子稿发至黄纯飞钉钉。