



南昌职业大学

NANCHANG VOCATIONAL UNIVERSITY

整改月报

2022 年第 5 期

职业本科试点整改
领导小组办公室

2022 年 9 月-12 月（合辑）

本 期 要 目

『督办推进』	- 1 -
我校本科整改进入决战冲刺阶段.....	- 1 -
统筹协调 精准发力 召开职业本科整改工作调度会.....	- 1 -
杨晓培副校长深入人文学院指导本科整改工作.....	- 2 -
校长助理黄恩平深入学院指导职业本科整改工作.....	- 2 -
『学院动态』	- 3 -
音乐舞蹈学院开展认识实习，把好实习“岗位关”	- 3 -
信息技术学院整改工作.....	- 4 -
艺术设计学院 9 月整改工作.....	- 5 -
工程技术学院 9 月整改工作.....	- 6 -
工程技术学院 10 月整改工作.....	- 7 -
教育学院 9 月整改工作.....	- 7 -
教育学院 10 月整改工作.....	- 8 -

体育/卫生健康学院职业本科整改落实进度.....	- 8 -
『 指导协同 』	- 9 -
我校召开教师教学创新团队建设推进会.....	- 9 -
科研处 9 月整改工作.....	- 10 -
科研处 10 月整改工作.....	- 11 -
就业/校企合作办 9 月整改工作.....	- 12 -
就业/校企合作办 10 月整改工作.....	- 13 -
人事处整改工作.....	- 14 -
资产处 9 月整改工作.....	- 15 -
10 月设备采购工作推进情况.....	- 15 -
社会培训服务整改工作.....	- 16 -
『 以改促建 』	- 18 -
我校学生在全国智能汽车赛上获奖.....	- 18 -
我校田径健儿在省运会斩获三金三银.....	- 19 -
第六届“国青杯”作品大赛喜获佳绩.....	- 19 -
“畅享杯”技能大赛喜获佳绩.....	- 20 -
人文学院在全国 MoTalk 英文晨读大赛中取得佳绩.....	- 20 -
『 工作交流 』	- 21 -
我校与海尔集团联合召开校企合作洽谈会.....	- 21 -
用友新道公司专家到校研讨人才培养方案.....	- 22 -

『督办推进』

◇ 我校本科整改进入决战冲刺阶段

11月11日，我校召开办学质量改进提升工作专题会议，校理事长章跃进，校党委副书记、校长吴丁毅，校领导聂剑、章指通、涂庆华、杨晓培、詹鸿生、黄恩平、吴丽华、孟祥霞出席，各学院分管教学的负责人，整改办公室全体成员参加会议。

我校发展规划处在会上解读的《南昌职业大学学校职业本科整改工作组材料清单》量化了今后一段时间的工作任务，从中可以看出，我校本科整改依然时间紧迫、任务繁重。涂庆华、杨晓培、詹鸿生、黄恩平、吴丽华等11个工作组的组长就分管的工作先后作了汇报。

吴丁毅在会上要求，各组任务分工和时间节点要细化，发展规划处要向各学院和有关职能部门提供材料模板，减少不必要的时间和人力浪费。他说，各学院要成立材料组，确保材料组成员可以准确详实地向专家检查组成员作出有关材料的有关解释汇报。

章跃进称赞此次会议内容扎实，各组工作推进有序。他说，人才结构是人才引进工作的重中之重，我校对引进和培育双师型教师 and 高级职称人才历来高度重视。章跃进强调，没有与产业紧密融合的实践教学，不是真正的职业本科办学，职业本科的师生都应具备实践、创新和办企业的能力。（校园网 摘录）

◇ 统筹协调 精准发力 召开职业本科整改工作调度会

本学期接近尾声，我校职业本科整改工作持续发力，稳步推进。按照每月进度安排，12月7日全天，我校召开职业本科整改工作调度会。校党委副书记、校长吴丁毅听取了8个学院的职业本科整改工作

汇报，并调度全校整改工作。各学院的分管校领导，教务处、人事处等6个职能部门负责人参加会议。

这次会议首先由各学院负责人、本科专业负责人分本科专业进行汇报，主要围绕各学院当前职业本科整改达标对标对表情况，分析现状，查找差距，并落实改进措施。教务处、人事处等6个职能部门负责人对各学院的达标值进行了核实和确认，分管校领导分别进行点评。

吴丁毅在会上讲了话。他说，要加强数据的统一性，确保各项数据出口一致、标准一致，对于存在差距的指标要尽快落实，精准发力、措施有力。他指出，整改办要加强统筹协调，确保各项指标按时完成。

（校园网 摘录）

◇杨晓培副校长深入人文学院指导本科整改工作

2022年10月14日，人文学院在一教楼511会议室召开了人文学院职业本科整改工作推进会，人文学院分管校领导杨晓培副校长莅临指导。会议由人文学院党委副书记史雪飞主持，人文学院副院长张玉刚、院长助理莫紫慧、陶树金和人文学院本科整改工作小组成员参加了此次会议。

会上，学院领导就师资力量、人才培养、科研与社会服务、校企合作、职业培训、实训室建设等内容向杨晓培副校长做了详细的汇报。

杨晓培副校长指出，职业本科整改工作仍是学校的重点工作，学院务必要高度重视，查缺补漏，对症下药，高标准、高质量地完成各项工作。

（人文学院供稿）

◇校长助理黄恩平深入学院指导职业本科整改工作

为扎实做好职业本科整改工作，进一步推进整改任务落实。10月13日下午3点30分，校长助理黄恩平带领人事处、科研处、校企合作

办、发展规划处等相关部门负责人，到艺术设计学院参加职业本科整改工作会议。会议由学院院长肖鸥鸣主持，党委副书记刘晓芳、副院长肖英林、副院长赵九洲等班子成员出席。

会上，结合评估指标重点，科研处对学院横向课题、纵向课题及省级平台建设三方面相关指标进行了说明。随后，人事处从教师队伍总量、高级职称教师、博士、双师型教师等几个方面进行了讨论，强调要优化教师队伍结构，特别是本科教师团队结构，要完善好专任教师、兼职教师人事档案材料，及时填补相关缺口。在校企合作方面，学院已与北京鱼游四海科技有限公司、百度集团建立了校企合作班。在职业培训方面也已完成各项指标，但还缺少相关的支撑材料。

校长助理黄恩平指出学院本科整改工作需厘清具体工作思路，根据本科合格评估指标体系大指标进行支撑材料的梳理，要落实责任，明确整改思路将各项整改措施落实、落地、落细。

本次职业本科整改工作会议从师资队伍建设和校企合作、科研成果、社会服务项目、职业培训、质量监控等几个方面进行各项指标梳理，查漏补缺，提出了具体的整改意见，进一步精准整改，对学院本科整改工作具有指导性和建设性意义。 （艺术设计学院供稿）

『学院动态』

✧ 音乐舞蹈学院开展认识实习，把好实习“岗位关”

9月9日，音乐舞蹈学院开展2022级学生认识实习，邀请南昌市文化艺术中心国家一级演员汪红波老师，国家二级演员魏自强、樊永亮老师，京东王勇老师，为学生认识实习进行了指导。

学生实习是实践教学的重要环节，是实现专业人才培养目标，培

育劳模精神、劳动精神、工匠精神的重要手段，更是职业教育类型特色的重要体现。学院积极落实学生实习的主体责任，严格按照职教法 and 《实习管理规定》要求，坚持需求导向与问题导向相结合，强化专业实践教学体系建设，在表演类专业建立了“岗位选择—培养标准—组织管理—评价考核—制度保障”的全要素、全周期质量保障体系，创新“校内岗+学训点+基地群”实习管理模式，人才培养的质量和适应性不断提高。

首先，没有高质量的实习，就没有高质量的就业。岗位资源是职业教育高质量实习的基本前提。学院明确地区艺术表演产业发展对不同岗位人才的需求规模和本专业实习学生数量，制定学生实习企业标准和岗位标准并及时发布，让社会、企业、学生、家长了解本专业岗位需求和标准。

其次，积极搭建校企合作平台。学院与 50 多家国有企业、规模以上企业、产教融合型企业形成学生实习基地，设置了一批专业的实习岗位，为学生高质量实习及就业提供了数量充足的实习岗位。认知实习是职业学校教学内容不可或缺的一部分。通过认识实习，提高了学生的专业认知能力，同时也激发了同学们的学习兴趣和热情。

（音乐舞蹈学院供稿）

◇ 信息技术学院整改工作

为抓紧抓实本科试点整改工作，学院召开了碰头会，务必将整改工作做实做细，现将学院 9-10 月整改工作汇报如下：

一、指导整改工作

首先，罗青平副校长和孟祥霞校长助理到学院听取了试点整改工作的汇报，科研处针对学院科研及横向课题经费工作进行了沟通；人

事处就人才引进进行了调研和相关难点问题的沟通；就业办针对就业、实习等工作进行了沟通协调。联系学院工作的校领导罗青平副校长和孟祥霞校长助理每周都到学院具体指导工作，就人才引进、学生实习就业和培训等了解情况，并对出现的问题给出了具体指导意见。

二、在人才引进方面

新学期开学以来，学院教职工共同努力，不断走访、联系，朱巨建院长带头进行外出招聘，引进博士1人、副高以上5人，现已入职。

三、在培训服务方面

学院按照在校生人数2倍，分教研室、分专业分配了工作任务，1+X证书及NIT考前培训仍在培训中。

四、校企合作方面

罗青平副校长、朱巨建院长、王淑华常务副院长、何琪书记及就业办领导开展企业走访调研活动。学院已经与北京千锋互联科技公司达成联合编写教材《数据结构》意向。此次编写通过融入北京千锋互联科技公司的企业文化和企业需求的相关内容，建立起从理论到工程实践的知识桥梁，致力于培养既具备扎实理论基础，又能从事工程实践的优秀技术技能型人才，为学院的教育教学提供优质的内容支撑。

（付天敏供稿）

◇艺术设计学院9月整改工作

一、校企合作、产教融合

9月，艺术设计学院已与北京鱼游四海科技有限公司、北京百度集团建立了本科校企合作班。院校校企合作工作持续推进中，将继续寻找规上企业合作，落实本科专业校企合作单位与实质性合作项目，具体包括校企合作班、合编教材、引企进校。推进新成立公司运营项目，

广泛建立校外实训基地，拓展学生就业渠道，继续访企拓岗。

二、职业培训

目前学院已完成非学历培训 1298 人次。

三、教学科研仪器设备采购情况

9 月完成了本科专业设备缺额，落实新教学楼 2 区的设计计划，办公设备、教室的桌椅板凳已到位，艺术设计学院搬迁工作已基本完成，新艺术楼开始正常教学活动。

四、人才培养

人才培养方案修订和 2022 年本科核心课程标准修订已完成；9 月初，召开了 2023 届视觉传达设计专业毕业设计和学位论文指导动员视频会。

（艺术设计学院供稿）

◇ 工程技术学院 9 月整改工作

一、在师资队伍建设方面，学院克服实际困难，多措并举，有效沟通，高效服务，确保颗粒归仓，本月入职 35 人，其中博士入职 3 人，副高及以上高级人才入职 18 人，硕士研究生入职 14 人。

二、在人才培养方面，为深入推进技能型人才培养模式改革，达到以赛促教、以赛促学、以赛促改的目的，高科副院长亲自主抓学院系列竞赛，取得优异成绩，其中林谔衍同学获全国装配式建筑职业技能竞赛三等奖；何崇磊、周靖阳、刘倩同学获江西省大学生电子综合设计大赛获三等奖；刘军、周靖阳、陈蒲红同学获第十七届全国大学生智能汽车竞赛二等奖；王天赐、方智吉、杨雄峰获第十七届全国大学生智能汽车竞赛三等奖。

三、在教学科研仪器设备购置、实验实训室建设方面，与学院校企合作企业（江苏富纳艾尔科技有限公司）的教学仪器设备已到位，

正紧锣密鼓地安装调试并投入使用。

四、在科研与社会服务方面，院党委书记张大林完成横向技术服务到账经费 4.15 万元。（李健供稿）

◇ 工程技术学院 10 月整改工作

一、在师资队伍建设方面，学院多措并举，积极推进，本月洽谈博士 1 人，入职教授 1 人，入职到岗高级工程师 1 人，兼职教师 1 人。

二、在人才培养方面，为深入推进技能型人才培养模式改革，职业技能大赛开展实施再创新高，新生入学职业技能大赛报名达 300 余人，完成信息技能大赛（非专业组）报名组队事宜；完成 BIM 大赛报名事宜。

三、在科研与社会服务方面，唐建林院长助理完成横向技术服务到账经费 12.15 万元。

四、在职业培训方面，完成面向行业企业和社会开展职业培训 2311 人次。（李健供稿）

◇ 教育学院 9 月整改工作

一、人才培养方面，为贯彻学前教育最新政策，深入推进应用型人才培养，全面综合育人，学院完成了 2022 级本科、专科人才培养方案的修订。新的人才培养方案对于课程标准提出新的要求，院长定标准、骨干挑担子、全员同参与。课标撰写要达标，审核是关键，本院制定了组员互审制、组长负责制、院长抽检制三重审核流程，完成了本科与专科共 93 门课程标准的修改工作。

二、实训室建设，9 月份，校企合作实训室建设已基本完工，总投资 131.8 万，设备到位约 40 万，差额约 91 万。主要未到位设备为：观摩系统和教师培训成长发展系统模块，经与企业沟通，此系统还未

完成开发，预计 10 月中旬进行安装与调试，10 月底验收。

三、在科研与社会服务方面，校企合作的三个横向课题正在进行，预计 10 月结题。暑期至 9 月，学院组织多个非学历培训项目：钢琴、音乐基础、弹唱、声乐、幼儿照护技能培训项目，累计培训 2089 人次，参加等级考级的学员均已获取等级考级证书。（祁宏大供稿）

◇教育学院 10 月整改工作

一、在师资队伍建设方面，学院积极推进，克服困难，多措并举，10 月份，引进 1 名高职称人才。

二、实习方面，职业本科的灵魂在实践，教育学院人才培养的重点是实操。本月，针对学前教育 2021 级、2022 级学生的认识实习工作开始筹划、组织和推进。本学期也是本科整改的关键学期，认识实习如何提质提效成为改革的突破口，一方面，学院对认识实习过程加强沟通与管理，前期走访，中期检查，后期讨论总结。另一方面，学院对认识实习结果进行综合评价，评价主体涉及学生、指导教师和园所三方。通过新一轮认识实习改革，强化实践与实操能力，真正落实应用型人才培养的任务。

三、实训室建设方面，本月已和企业沟通，将在月底完成剩余实训设备的采购和安装，并在 10 月底验收并投入使用；本月已开始进行实验实训课程的开设，确保实验实训课开出率达 100%。校企实训基地等已基本完成目标。

四、在师资培训和科研方面，本月计划并且制定师资培训方案，校企合作的三个横向课题本月完成结题，一个协同育人课题立项。

（祁宏大供稿）

◇体育/卫生健康学院职业本科整改落实进度

一、人才引进

师资引进是体育/卫生健康学院整改工作的重要内容之一。体育/卫生健康学院暑假加大了人才引进力度，假期引进副高及以上13人，达到本科整改目标。9月份，余江帆博士从艺术设计学院调整至体育/卫生健康学院，学院现有博士7人。

二、非学历培训

9月份，学院为龙津中学等单位开展非学历培训(篮球、足球)1054人次，完成本月的非学历培训任务。

三、资产采购

9月份，在学校理事会、党委和行政部门的亲自督办下，学院的场地建设有了较大进展。大学生体质测试中心、健身体育馆正在建设中，护理、食品等专业申请的仪器设备正在组织招投标。(段荣煊供稿)

『指导协同』

◇ 我校召开教师教学创新团队建设推进会

9月27日，我校召开教师教学创新团队建设工作推进会。校党委委员、副校长罗青平出席，教务处、教学创新团队负责人及骨干教师参加会议。

会上，各教学创新团队负责人根据团队建设方案，汇报了团队自立项建设以来的基本情况、建设进度以及现阶段取得的成果和存在的问题，并提出了下一步的工作思路。

教务处处长段先志就如何推进省级、校级教学创新团队建设提出了建设性意见，内容包括突出重点专业建设、精品课程建设、一流专业建设等，强调教学创新团队建设要凸现职业教育特色，强化“双师

型”教师团队建设、推进教学模式与方法创新、深化教学内容与教材改革、校企合作和产教融合、开展学科竞赛等方向。

罗青平充分肯定了团队成员在教学创新方面所做的工作与取得的成效。他说，教师教学创新团队负责人在项目建设中起到把关与引领作用，要加强过程督促、指导、考核，保证团队高水平建设和项目高质量实施；各部门要突出团队协作，切实做好团队建设的指导及服务工作，及时研究解决团队建设中遇到的问题，共同推进团队建设。

(教务处供稿)

◇科研处9月整改工作

为了贯彻落实学校职业本科试点整改工作，经过科研处及各学院的努力，目前，科研工作有了较大的改变，具体情况如下：

一、横向技术服务项目

目前，各学院已经制定好横向技术服务项目到账经费一千万元的工作计划，全部经费到账时间截止到11月15日；其中，信息技术学院计划完成165.2万元，经济管理学院完成237万元，工程技术学院完成150万元，体育卫生学院完成50万元，音乐舞蹈/教育学院完成120万元，艺术学院计划完成64.6万元，人文学院计划完成120万元。

二、纵向课题及协同育人项目

其中各类省部级纵向课题完成申报87+20（暑假期间）=107项，协同育人项目21项，校级课题51项；具体数量详见下表：

2022年横向及纵向课题申报情况

序号	项目名称	申报数量	项目级别
1	江西省教育科学规划	40	省级
2	江西省高校人文社会科学	18	省级
3	江西省社会科学基金项目	6	省级

4	江西省体育局体育科研课题	5	省级
5	江西省非遗基地	2	省级
6	江西省艺术科学规划	10	省级
7	教育部高校人文社会科学研究	4	部级
8	全国教育科学规划	1	国家级
9	协同育人项目	21	横向服务
10	校级课题	51	市厅级
11	中国高等教育学会	1	省部级

三、纵向课题立项及申报情况

假期期间工作完成情况：各类省部级纵向课题立项 11 项，省级及以上课题申报 20 项：

2022 年 7—8 月年纵向课题立项

序号	项目名称	立项数量	项目级别
1	江西省教育科学规划	10	省级
2	江西省非物质文化遗产研究基地项目	1	省级
3	校级课题	35	校级

2022 年 7—8 月年纵向课题申报数量

1	国家社科基金高校思想政治理论研究专项课题	2	国家级
2	体育卫生艺术国防教育专项课题	1	部级
3	江西省质量强省专项课题	17	省级

(科研处供稿)

◇科研处 10 月整改工作

为了贯彻落实学校职业本科试点整改工作，经过科研处及各学院的努力，目前，科研工作有了较大的改变；具体情况如下：

一、横向技术服务方面

经过各学院的努力，目前在横向社会服务经费进账方面，各学院

通过校企合作已经完成了横向技术服务的合同拟定，具体情况如下：

学院	合作企业	项目数 (个)	拟完成金额 (万元)	进展情况
工程技术学院	苏州富纳艾尔 科技有限公司	3	150	合同已确定
人文学院	福建亿学教育科技集 团有限公司	3	120	合同未确定
信息技术学院	宝德网络技术有限公 司等三家企业	6	165.7	合同已确定
艺术设计学院	江西视图科技有限公 司等四家企业	4	64.6	已完成 15.5 万元进 账，其他已确定合同
音乐舞蹈学院	柯德（北京）国际教育 投资管理有限公司	3	60	合同已完成
教育学院	深圳市标榜半岛教育 有限公司	3	55	合同已完成
体育卫生学院	北京万国天骐体育股 份有限公司	4	50	合同审核中
经济管理学院	江西新道等两家公司	8	150	已完成 4 个合同，其 余 4 个在审核中

二、纵向项目进展情况

目前通过审批的省级纵向项目共计 11 个，校级课题共计 35 个。

学院名称	纵向课题完成数		任务数	差额	备注
	省级	校级			
艺术设计学院	3	4	7	0	
音乐舞蹈学院	1	10	7	0	超 4 项
教育学院	1	1	2	0	
经济管理学院	4	5	7	0	超 2 项
工程技术学院	1	5	7	1	
信息技术学院	0	4	7	3	
体育卫生学院	1	0	7	6	
人文外语学院	0	2	7	5	

(科研处供稿)

◇ 就业/校企合作办 9 月整改工作

为大力推进学校职业本科整改工作，加强内涵建设，提升人才培养质量，在分管校领导章指通副理事长的指导下，校企合作办严格按照职业本科整改工作任务要求，坚持问题导向、对标整改，促进部门相关工作任务持续推进。以下是 9 月份任务完成情况：

校企合作办（就业办）改进提升工作任务表

编号	项目		标准	达标状态 (值)	现状(值)	备注
1	校企合作	实质性运行的产教融合、校企合作项目(个)	≥2个	20	14	视觉传达设计有2个项目
2		本科专业合作稳定的规上企业(个)	≥1个	40	36	

9月份，校企合作办牵头组织了2轮校企对接会，逐个与学院对接职业本科整改相关工作，对接内容主要围绕下半年校企合作工作方案的撰写、整改各模块任务进展等，通过面对面线下沟通，“一对一”对接指导，了解存在的问题，明确下阶段主要工作任务及推进策略。

目前，存在的主要问题是与规模以上企业的合作深度不够，支撑材料提供较为困难。后期校企合作办会牵头积极寻找规上企业，从毕业生招聘、学生实习、专业共建等多方面拓展与规上企业合作的深度和广度。
(就业/校企合作办供稿)

◇ 就业/校企合作办 10月整改工作

职业本科合作企业数量达标工作进入冲刺阶段，10月份，在学校安排和分管校领导章指通副理事长的指导下，校企合作办走访了8个学院，了解整改各项指标的进展情况、存在的问题等。校企合作办对标对表与学院对接完成情况，并告知学院存在的差距和不足，督促学院在本月内完成目标任务。本月整改任务进度如下：

校企合作办（就业办）改进提升工作任务表

编号	项目		标准	达标状态 (值)	现状(值)	备注
1	校企合作	实质性运行的产教融合、校企合作项目(个)	≥2个	20	14	视觉传达设计有2个项目
2		本科专业合作稳定的规上企业(个)	≥1个	40	38	

存在的差距：

1. 实质性运行的产教融合、校企合作项目(≥1)。目前材料成型

及控制工程、机械设计制造及自动化、智能制造工程技术、工程造价、舞蹈表演与编导、播音与主持、中文国际教育 7 个本科专业尚未签订合作项目。

2. 稳定的规模以上合作企业（ ≥ 2 ）。目前工程造价、学前教育专业各差 1 个合作企业。

下一步工作计划：

支撑材料查缺补漏；规上合作企业数量 10 月底完成，实质性运行的产教融合、校企合作项目争取在 11 月份完成。

（就业/校企合作办供稿）

◇ 人事处整改工作

一、工作进展

9 月 1 日至 10 月 11 日，共引进专任教师 127 人；其中，高级职称 46 人，硕士及以上学位 88 人（博士 21 人），双师型教师 7 人。

1. 工程技术学院：引进专任教师 15 人；其中，高级职称 9 人，硕士及以上学位 8 人（博士 3 人），双师型教师 1 人。

2. 教育学院：引进专任教师 11 人；其中，高级职称 3 人，硕士及以上学位 9 人（博士 0 人），双师型教师 1 人。

3. 经济管理学院：引进专任教师 15 人；其中，高级职称 6 人，硕士及以上学位 12 人（博士 3 人），双师型教师 3 人。

4. 马克思主义学院：引进专任教师 5 人；其中，高级职称 2 人，硕士及以上学位 3 人（博士 0 人），双师型教师 0 人。

5. 人文学院：引进专任教师 6 人；其中，高级职称 2 人，硕士及以上学位 5 人（博士 2 人），双师型教师 0 人。

6. 体育卫生健康学院：引进专任教师 14 人；其中，高级职称 10

人，硕士及以上学位 5 人（博士 1 人），双师型教师 1 人。

7. 信息技术学院：引进专任教师 20 人；其中，高级职称 4 人，硕士及以上学位 18 人（博士 7 人），双师型教师 0 人。

8. 艺术设计学院：引进专任教师 7 人；其中，高级职称 2 人，硕士及以上学位 5 人（博士 2 人），双师型教师 0 人。

9. 音乐舞蹈学院：引进专任教师 34 人；其中，高级职称 8 人，硕士及以上学位 23 人（博士 3 人），双师型教师 1 人。

10. 辅导员岗：共引进 6 人。

11. 思政教师：共引进 5 人。

二、上报教育部第三季度整改报表，促进师资整改

为做好教育部第三季度整改报表，进一步推进本科整改师资的引进与配置工作，人事处与各学院有关工作联系人进行沟通对接，做好师资配备及辅助材料工作。同时，及时更新教职工数据平台信息。进一步规范、完善教师人事档案管理工作。（人事处供稿）

◇资产处 9 月整改工作

职业本科整改工作已进入到最后攻坚冲刺阶段，还剩下 8 个项目未启动招标，其中体育卫生健康学院的 5 个项目，人文学院 2 个项目，信息学院 1 个项目。截止目前，教学仪器设备总值约为 1.61 亿，其中已签订合同项目近 4000 万，8 月底现有资产约为 1.21 亿，最后差值约为 1550 多万。对已签订合同项目，资产处正在紧锣密鼓地安排验收入库工作。（资产处供稿）

◇10 月设备采购工作推进情况

音乐舞蹈学院艺术剧场设备系统采购项目，主要采购的设备包括声、光、电、大屏、机械、中央空调等，属于一个系统工程。学校理

事长亲自督办，多次组织基建处、资产处、音乐舞蹈学院、设计方以及设计院召开多方协调会议。部门之间各司其职、相互督办、相互沟通。音乐舞蹈学院解丽院长亲自带领项目组成员听取公司汇报，对招标参数进行把关。2022年10月14日，艺术剧场设备采购项目顺利开标。10月17日到19日，资产处组织公司对现场进行考察，具体了解各应标厂商的声光电及中央空调项目案例，认真审核公司资质。基建处督办设计院限时完成艺术剧场施工图，加班加点撰写中央空调招标参数，加快推进项目进度，早点实现项目落地。（资产处供稿）

◇ 社会培训服务整改工作

为推进学校职业本科整改相关工作，落实整改相关文件要求。现根据各学院9、10月份上报培训材料与本部门核对统计，对已核对培训材料就以下几个方面进行总结：

一、培训进度

9月份，学校培训目标为4893人次，实际上报核对人次共为5523人次。其中工程技术学院1200人次，音乐舞蹈学院254人次，教育学院145人次，艺术设计学院2045人次，人文学院970人次，体育（卫生健康）学院1054人次，经济管理学院与信息技术学院9月份没有培训任务。9月份，工程技术学院实际上报数为1500人次，核对1200人次，故10月份该学院培训人次将增加300人次；艺术设计学院、人文学院与体育（健康卫生）学院三个学院9月份分别应培训任务为1550人次、500人次与950人次，三个学院实际核对人次分别为2045人次、970人次与1054人次，故这三个学院十月份应培训人次将有所调整。

10月份，学校预期培训目标为6467人次，但由于9月份各学院上交培训人次有所变动，故10月份对各学院培训人次进行了如下调整：

人文学院由 1500 人次调整为 1030 人次；体育(健康卫生)学院由 1155 人次调整为 1101 人次；工程技术学院由于 9 月份培训任务 300 人次未完成，故本月计划增加 300 人次，该学院本月培训任务为 1500 人次；经济管理学院、信息技术学院、艺术设计学院、音乐舞蹈学院与教育学院不作调整。所以，十月份各学院培训总任务量为 5631 人次。

二、存在问题

在培训材料搜集与核对过程中存在以下几个方面的问题。

共性问题：

1. 学院存在文件格式问题。（例如：文字字体不一致、标题字体存在粗细不一致等相关问题。）

2. 文件中培训面向机构与报名咨询地址不一致问题。

3. 学院在交材料过程中会存在缺少目录和封面的问题。

个性问题：

1. 存在学院提交人次与应培训人次任务不一致问题。

2. 在核对材料过程中，登记表与原表不一致问题。

3. 签到表与学员信息登记表序号混乱问题。

三、改进措施

针对各学院所提交培训材料中出现的问题，提出以下改进措施：

1. 对培训材料进行格式统一。

2. 对一些学院提交与应交人次不对应问题，进行人次补齐调整。

3. 对培训材料中序号存在混乱问题的现象，督促各学院改正，并再次提交。

4. 对于有些学院教师签到表存在电子签名问题，让其重新整理并提交。

5. 对学院出现的缺少封面和目录问题，提醒学院材料补全并成册，再次提交。 (继续教育与职业培训学院供稿)

『以改促建』

◇ 我校学生在全国智能汽车赛上获奖

工程技术学院学生在第十七届全国大学生智能汽车竞赛取得佳绩，获得华东赛区省级二等奖、省级三等奖。本届大赛由南京信息工程大学承办，吸引了来自全国 200 余所高校 515 支队伍。我校选派了 4 支队伍参加线下比赛。

这项赛事从今年 3 月份开始备赛，在此期间，参赛团队在指导教师高科、许强、杨骏新的带领下，战高温、冒酷暑，克服重重困难，进行了多次模拟比赛，不断提高实战水平。队员们咬定青山不放松，夜以继日地调小车，三伏天里磨代码，最终不负众望，获得好成绩。

据悉，全国大学生智能汽车竞赛是全国普通高校学科竞赛排行榜的 A 类赛事，是一项以“立足培养、重在参与、鼓励探索、追求卓越”为指导思想，面向全国大学生开展的具有探索性的工程实践活动。至今，这项比赛已成功举办了十七届，参赛学生总规模超过 35 万人次，是教育部倡导的大学生科技竞赛活动。

近年来，工程技术学院抓住职业教育发展契机，践行“以课程为基础、竞赛为牵引、项目为支撑”的创新实践育人体系，注重学生们创新与实践能力的培养。学院坚持鼓励学生组成兴趣小组，利用课余时间加强学生对自己兴趣爱好的培养，同时做到以赛促教，以赛促学，让学生在第二课堂不断提升综合知识运用能力、基本工程实践能力和创新意识。 (校园网 摘录)

◇ 我校田径健儿在省运会斩获三金三银

11月18日，江西省第十六届运动会学校部高校组田径比赛在九江市落下帷幕。我校田径代表队沉着冷静，奋勇争先，斩获三金三银佳绩，李桂花获专科乙组女子100米栏冠军、朱继川获专科男子乙组铁饼和标枪金牌；谭卉、李桂花、赖越分别获得专科乙组女子800米、专科乙组女子标枪、专科乙组男子三级跳远亚军，赖越荣获“体育道德风尚奖”，实现了成绩和荣誉的双丰收。

通过本次比赛，进一步锻炼了我校运动员的心理素质和临场发挥能力，为队员积累了宝贵的比赛经验。他们表示，在今后的比赛中将再接再厉，不断提升自身水平，争取获得更好的成绩。（校园网 摘录）

◇ 第六届“国青杯”作品大赛喜获佳绩

2022年12月，由中国人生科学学会主办的“国青杯”全国高校艺术与设计作品大赛展评活动成功举办，本次作品展面向全国各高等院校艺术与设计类专业师生及科研工作者，经过评委评选，我校艺术设计学院在本次展评中取得优异成绩，共获得教师组一等奖5项；教师组二等奖3项；学生组作品类一等奖6项，二等奖8项；三等奖8项；“优秀组织教师”荣誉称号1项，“优秀指导教师”荣誉称号11项。

本次作品展评活动以鼓励原创，激发个性化、创新思维，展示艺术与设计最新成果，传播艺术与设计最新理念为活动宗旨，通过作品交流、国际交流，实现高校师生具有前沿的设计理念和国际化视野。

学院一直重视以赛促教促学，赛练结合的教学模式，此次艺术设计作品展评活动不仅提高了学生专业知识综合运用能力，更为高素质技术技能人才的培养提供了良好的支撑，为进一步提升实践教学水平、提高人才质量发挥了积极作用。（校园网 摘录）

◇ “畅享杯”技能大赛喜获佳绩

2022年，“畅享杯”全国数字商业技能大赛酒店数字营销赛项(本科组)隆重举行，我校经济管理学院多名学子在指导老师游春林的带领下参与此比赛，并斩获多项荣誉成绩。

“畅享杯”全国数字商业技能大赛是中国商业联合会主办的国家级特色赛事，旨在强化学生专业技能，为人才培养积累宝贵经验。

赛前，指导老师游春林提前部署，严格制定备赛计划，多次与队员研讨赛前的模拟训练，并通过每周定时的仿真训练和网赛训练，还原比赛真实情景，磨练学生的专业技能、意志品质和反应速度。经过一路比拼和激烈角逐，最终我校9名参赛选手顺利晋级决赛，并在同学们和辅导老师的共同努力下均取得良好成绩，斩获一等奖两名，二等奖五名，三等奖两名。

荣誉既是鼓励也是激励，经济管理学院将继续坚持研学创新，重视数字技术创新和创新教育发展，打造数字营销技术能力过硬的骨干教师队伍，多举并施提升学生创新营销能力，形成“精诚合作，刻苦钻研”的浓郁教风。
(校园网 摘录)

◇ 人文学院在全国 MoTalk 英文晨读大赛中取得佳绩

10月31日，由中国对外贸易经济合作企业协会商务英语专业工作委员会主办的2022年全国MoTalk英文晨读大赛落下帷幕。学院在本次比赛中成绩优异，包揽个人一等奖、三等奖、优秀奖、“晨读达人奖”“最佳晨读战队”“优秀指导教师奖”“优秀组织单位”及“优秀组织单位个人”等荣誉。

此次晨读大赛于2022年10月12日早上6点正式启动，在全国地区联动各高校协同推进，采用“战队+晨读打卡”的模式开展线上比赛，

在带队老师的指导下，选手们完成持续 20 天的晨读打卡。该比赛吸引了全国 102 所院校，710 支战队报名参赛，我院应用英语专业 50 名学生共组建 10 个队伍参加了本科赛道的比赛。

经过激烈的角逐，12 名学生获得个人荣誉。其中，商务英语 B2003 班王若楠取得一等奖第一名的好成绩。由商务英语 B2003 班王莹、张家湘、张笑微、杨敏、王若楠组成的“只争朝朝队”，在所有战队中排名第三，获得“最佳晨读战队”的荣誉，高毓婷老师获得“优秀指导教师奖”，莫紫惠老师、张依帆老师、杨复正老师获得“优秀组织单位个人奖”，学校获评“优秀组织单位”。

为培养应用型、复合型英语人才，通过晨读练习的形式对英语语言学习产生输入与输出的作用，培养良好的口语练习习惯。同时，为积极建设校园晨读文化，激发学生英语学习兴趣，提升我校文化软实力，遂在全国 MoTalk 英文晨读大赛基础上开展学院首届英文晨读风采活动月。本活动从 11 月 10 日开始持续到 12 月 7 日，由 10 天英文晨读打卡和中国故事主题英文情景话剧（或双语朗诵情景剧）决赛两部分组成，旨在激发学生对英语学习的热情，掀起讲述中国故事、中国文化的新风潮，理解当代中国，培养学生的文化自信以及爱国情怀。

经过学生的精心编排和默契配合，围绕抗击疫情、乡村振兴、中国文化等话题对中国故事进行了精彩演绎，最终产生一等奖 1 组，二等奖 2 组，三等奖 5 组，十佳晨读之星 12 人，晨读示范班级 4 个，优秀指导老师 5 位。（校园网 摘录）

『工作交流』

◇ 我校与海尔集团联合召开校企合作洽谈会

12月1日，我校与海尔集团联合召开校企合作洽谈会。校副理事長章指通出席，海尔家电江西分公司工程总经理刘俊、海尔集团海纳云校园事业部总经理何卫等专程来到我校参加会议。

何卫在座谈会上介绍了海尔集团在家电、工业互联网、智慧城市、物流、大健康、投资孵化六大板块的产业布局，并就海尔在智慧校园、产教融合等方面的解决方案和样板案例做了全面阐述。他说，基于“产、学、研、创四位一体”定位，围绕南昌职业大学的新发展格局，提出“一平台、一学院、一中心、一基地、一加速器”即“五个一工程”的合作方案。

章指通热忱欢迎海尔集团与我校开展合作。他向企业方负责人介绍了我校的办学理念、校企合作开展以及办学所取得的成果等情况，并对双方“产、学、研、创”等合作目标及搭建智慧校园、产教融合项目的实质性价值等给予了肯定，提出了不少建议性意见，我校期待与海尔集团展开全方位的校企产业合作。

我校就业办公室、学工处、后勤处等部门负责人参加座谈会。会后，海尔集团一行人参观了我校校史馆和产教融合基地。

（校园网 摘录）

✧ 用友新道公司专家到校研讨人才培养方案

9月14日上午，用友新道公司佟冬冬副总经理、熊梅分区经理和3名技术骨干一行五人，在经济管理学院会议室与校内专业教师团队共同研讨大数据与财务管理专业的人才培养方案的修订工作。程文忠院长、陈华庚书记对到会的企业专家表示热烈欢迎。

程院长提出，专业教师团队要珍惜这次与企业对接的机会，认真学习交流，在培养高素质技术技能人才这个大目标下，校企双方要进

行深度交流研究和探讨，将专业的课程体系谋划好，人才培养方案的细节筹划好，提高职业本科的教学质量，尤其是实践课程的开设上要下功夫，做出创新点；人才培养方案是指导教学的纲领性文件，决定了人才培养的方方面面，今天企业专家来到学校，重点放在专业定位和课程体系的设计研讨上，企业专家熟悉市场需求，校内教师团队懂教学，优势互补，相互启发。

校内、外专家教授对课程体系的设计，展开研讨，对大数据与财务管理专业课程体系中体现大数据方向的《智能财务共享实务》《财务机器人应用与开发》《大数据技术应用财务》《大数据分析与决策》的几门课进行研讨，从这几门课的前序课程、学习基础，到课程内容的范围和要求，以及课程思政的融入、课时量、考核方式等方面，进行了深入的研究，达成共识，落到实际方案中。

下午，新道佟冬冬副总经理对全体教师进行了《数据时代财务工作新发展》的培训。佟总在近 2 个小时的时间里，介绍了大数据时代发展的新业态，财务管理的未来工作场景，财务管理的新要求，并对大数据与财务管理专业人才培养的前景进行了展望和讲解。听完后，鼓足了老师们的信心，有教师表示一定抓紧学习，要求学生学习，老师更要学在前面。最后，老师们用热烈的掌声感谢佟总前瞻性、知识性、职业性，接地气的培训。

本次研讨会，梳理了专业培养目标，调整了课程体系，落实了实践教学环节的措施，以及未来合作的努力方向，达到了预期的效果。

（经济管理学院供稿）