



南昌职业大学

NANCHANG VOCATIONAL UNIVERSITY

整改月报

2022年第3期

职业本科试点整改
领导小组工作办公室

2022年5月31日

本期要目

『督办推进』	- 1 -
代理校长聂剑主持召开专业群建设工作专题座谈会.....	- 1 -
代理校长聂剑主持召开申报本科专业工作会.....	- 1 -
校学术委员会召开第二次工作会议.....	- 2 -
『学院动态』	- 3 -
人文学院召开申报法律本科专业启动会.....	- 3 -
人文学院召开教学工作会议.....	- 4 -
经济管理学院“1+X”线上师资培训取得实效.....	- 5 -
艺术设计学院整改工作.....	- 5 -
工程技术学院整改工作.....	- 6 -
承办2022年江西省大学生电子设计竞赛.....	- 7 -
举办校级先进成图技术与产品信息建模大赛.....	- 7 -
信息技术学院整改工作.....	- 8 -

体育学院整改落实情况.....	- 8 -
『指导协同』	- 9 -
督查指导和强化落实职业培训整改工作.....	- 9 -
开展教学“四环节”教师授课、学生听课督查工作-	10 -
学校召开 2022 年第三次教学工作会议.....	- 11 -
就业（校企合作）办整改工作.....	- 12 -
人事处整改工作.....	- 13 -
资产管理处采购工作进展.....	- 14 -
科研处指导科研工作.....	- 15 -
『以改促建』	- 15 -
省教育厅专家组来我校开展 2021 年度检查.....	- 15 -
学校召开学士学位评估预评审会议.....	- 16 -
音乐舞蹈学院《青春年华》获全国优秀作品.....	- 17 -
教务处侯柯文获评安义县普法先进个人.....	- 18 -
张玉刚获评江西省“新时代学生心中的好老师” ...	- 18 -

『督办推进』

◇代理校长聂剑主持召开专业群建设工作专题座谈会

近日，我校党委副书记、代理校长聂剑主持召开专业群建设工作专题座谈会，强调以专业群建设为抓手，加快专业内涵建设。副校长罗青平出席，教务处、工程技术学院、信息技术学院、经济管理学院三个学院的专业群建设团队分别参加会议。

座谈会上，聂剑、罗青平与三个学院的专业群建设团队进行了充分交流，了解了智能装备制造专业群、现代信息技术专业群、现代管理专业群这3个专业群建设的规划思路及建设目标等情况。据悉，智能装备制造专业群是由工程技术学院的智能制造工程技术、机械设计制造及自动化、机电一体化技术、工业机器人技术、数控技术、机械制造与自动化等专业组成；现代信息技术专业群是由信息技术学院的软件工程、网络工程、大数据工程等专业组成；现代管理专业群是由经济管理学院的大数据与会计、大数据与财务管理、市场营销、现代物流管理4个专业及物流工程技术、数字化企业管理2个待申报专业组成。

代理校长聂剑对3个专业群建设提出了工作要求。他指出，各学院要高度重视专业群建设，承担起专业群建设的主体责任，抓住专业群建设这个抓手，加强专业内涵建设，以此带动各学院的内涵提升和教学发展。各学院制订的专业群建设任务内容要详细可行，建设目标要细化，做到任务分解，落实责任。（教务处供稿）

◇代理校长聂剑主持召开申报本科专业工作会

5月17日下午，校党委副书记、代校长聂剑主持召开专题会研究

卫生健康学院高职专科护理专业申报本科工作。校党委委员、校长助理吴丽华及体育/卫生健康学院院长吴秋林、党委副书记王欢、副院长秦钢、胡立明和护理专业专业带头人万伟英教授等参加了会议。

首先，吴秋林院长汇报了体育/卫生健康学院的专业情况和下一步的工作计划。会上，其他人员都作了发言。

最后，代理校长聂剑介绍了学校的专业设置基本情况和下一步专业建设发展规划，分析了体育/卫生健康学院专业的现状。他强调，护理人才社会需求量大，是国家大力发展的专业之一，我们一定要顺势而为，未雨绸缪，提前做好护理专业申报本科的各项准备工作。他指出，学校将会在人力、经费等方面大力支持护理专业申报本科，为国家培养更多的高层次护理专业技术技能人才。（卫生健康学院供稿）

◇校学术委员会召开第二次工作会议

5月12日下午，校学术委员会召开了今年的第二次工作会议。会议由校学术委员会主任委员朱占峰教授主持。学术委员会委员罗青平、涂庆华、杨晓培、陈贵娣、王瑶生、卢建平、肖鸥鸣、段先志、程文忠、吴秋林、赖志刚、解丽、朱圻贤、杨元模、梁君、石磊以及人事处处长吴务南、发展规划处副处长章胜江参加了会议。

首先，会议听取了发展规划处副处长章胜江对南昌职业大学本科专业学士学位授权单位申请及相关专业前期准备工作的汇报，对准备公示的材料进行了审议。会议同意对申请新增为本科层次职业教育学士学位授予单位与授权专业进行公示。

此次会议还讨论修改了《南昌职业大学2022年度校级科研课题申报指南》。根据学校总体发展规划，结合教育部职业本科试点整改工

作要求，全体参会人员认真研究、筛选，确定 31 项课题申报指南，其中重点课题指南 6 项，一般课题指南 25 项。

同时会议对 2022 年学校申报的江西省社会科学“十四五”（2022 年）基金项目报名单进行了审核排序，根据省社科联分配指标，确定了学校的申报项目。

最后，会议还讨论了其他事宜。

（周枫供稿）

『学院动态』

☆人文学院召开申报法律本科专业启动会

5 月 5 日，人文学院在一号教学楼 511 会议室召开了申报法律本科专业启动会。会议由学院副院长张玉刚主持，学院党委副书记史雪飞，副院长彭飞，教学办主任卢鹏燕，法律专业教研室主任严昊及全体专业教师参加了会议。

会上，史雪飞副书记强调法律专业在申报过程中要充分利用好现有的师资力量，协调好各方资源。希望法律专业教研室全体成员在做好本职工作之外静下心来做好申报工作，齐心协力，借鉴已有经验，不惧困难，积极参与申报准备工作。

彭飞副院长分享了中文国际教育专业成功申报的经验，强调在申报过程中要坚定信念、攻坚克难把工作完成；要充分利用学校资源，重视科研与教学竞赛；申报书要根据国家规定使用最新版本；每位老师都要有主人翁精神，积极参与申报工作，担负起自身肩上的责任。

教学办卢鹏燕主任从学院和专业介绍、论证报告、人培方案、专业办学条件、相关教学文件等五个方面介绍了申报论证材料的准备工作，特别强调，专业论证材料要充分调研，数据要准确、真实；并且

要时刻关注专业建设等标准，依据标准进行申报工作。

法律教研室严昊主任表明会积极配合学校和学院的申报工作，同时指出法律专业在校企合作和实训室资源方面的不足，希望学校能充分利用安义县当地的资源，增加法律专业学生的企业实践机会，并建议由学院向学校提交模拟法庭和法律调解实训室扩建的申请报告。

张玉刚副院长在会议总结中指出，法律专业教研室要做好工作统筹，细化工作任务，落实到人。并决定定期召开法律专业申报工作推进会，时刻关注申报工作，“聚全院之心，集全院之智，举全院之力”，全力以赴做好法律专业申报的各项工作。

此次启动会既是法律专业申报工作的启动会，也是学院统一思想、凝聚力量的动员会，按照申报工作的推进步骤，开展各项论证准备工作，助力法律专业申报成功。（人文学院供稿）

◇人文学院召开教学工作会议

为了进一步推进人文学院教育教学常态化工作向高质量发展，5月5日下午，人文学院在综合实训中心3号多媒体教室召开了教学工作会议。会议由副院长张玉刚主持，党委副书记史雪飞，副院长鹏飞，教学办主任卢鹏燕以及全体任课教师和辅导员参加了会议。

会议首先由张玉刚副院长对近期教学工作进行了总结和通报，针对近期出现的一些教学情况，提出了相应的要求，对教师授课的具体操作程序进行了强调，并鼓励任课教师脚踏实地做好教学本职工作。

鹏飞副院长表示，各位老师要互相分担，齐心协力共同把学院工作做好。青年教师应该有更高的追求，不断提升自己，要积极向榜样教师学习，取长补短。同时也希望大家积极参加科研工作，创建教学与科研共生共长的良好氛围。

史雪飞副书记在会议总结中强调，教师要紧紧把握意识形态，发挥“课程思政”正能量的引导作用。要坚持常态化疫情防控，做好教学与管理工作的。（人文学院供稿）

◇ 经济管理学院“1+X”线上师资培训取得实效

在疫情防控形势严峻的四月，经济管理学院教师参加线上“1+X”师资培训，报考培训的专业教师有25人。经过半个月的线上学习和实操，参训人员全部获得师资培训合格证书，并有4位教师取得了数字化管理会计专业技能培训高级证书。目前学院1+X证书培训人次近50人次。（孙美娇供稿）

◇ 艺术设计学院整改工作

一、校企合作、产教融合

目前，艺术设计学院正积极组织各专业教研室与企业开展工作交流，利用各自资源广泛建立校企合作关系。与北京鱼游四海科技有限公司、江西视图影视传媒有限公司商定秋季校企合作的相关工作，并明确下企业锻炼教师的“三项任务”，即获取一项职业资格证书、与企业合编教材、开展横向项目研究。

学院将与省内企业对接，优先做好本专科毕业生的就业管理和大二学生岗位实习的准备工作。胡岳教师已成功创办“佩钉文化艺术有限公司”，并落户创客学园。

二、职业培训

目前，学院落实了摄影专项技能培训和图形图像处理（PS）技能培训两个项目的校内培训工作安排。

培训方式分为线下集中式和线上答疑式两种。线下集中式培训主要是利用现代多媒体技术，采用边授课边上机操作。

三、教学科研仪器设备采购情况

学院已完成教学科研仪器设备采购计划的制定，并上报资产处，根据安排，现已进入招投标阶段。

四、人才培养

人才培养方案修订工作已全部完成；4月16日完成了本科毕业论文（设计）预答辩工作。（邹薇供稿）

◇ 工程技术学院整改工作

一、在师资队伍建设方面。本月组织线上人才交流会4场，参加线上人才交流会的教师共15人，其中博士1人，正高级工程师1人，高级工程师2人，硕士研究生11人。学院发放录用通知14人，有效录用10人，月底拟报到硕士研究生2人。学校审批双师型教师14人。

二、在人才培养方面。为深入推进职业技能型人才培养模式改革，达到以赛促教、以赛促学、以赛促改的目的，工程技术学院于2022年4月30日承办南昌职业大学第一届学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛。此次竞赛共设有2个项目，共有130余名学生参加，大赛与全省职业技能大赛的竞赛内容、方式、评比办法无缝接轨，通过比赛评出一等奖1人，二等奖2人，三等奖10人。与此同时，学院完成了本科认识实习、岗位实习课程标准各一门，已全部完成建筑类专业认识实习，已安排落实岗位实习57人。

三、在教学科研仪器设备购置方面。学院为了进一步加强实验室建设，提高实验教学质量和科研水平，对机械综合实训室进行评标，淘汰招标两家企业；对3D打印实验室实训室评标，对招标企业进行综合分析。此外，学院再次对金相实验室参数进行核定，议价申请购买3台预磨机 and 5台抛光机，提交了急需购买2台可图像处理的金相显微

镜申请报告。

四、在科研与社会服务方面。学院党委书记张大林主持横向课题服务到账经费 1.65 万元。

五、在职业培训方面。启动电控、数控、测量 3 个校内培训项目，已经完成报名、缴费并开始培训。现已开展电控、测量 2 项校内培训。

(李健供稿)

✧ 承办 2022 年江西省大学生电子设计竞赛

“杰创杯”2022 年江西省大学生电子设计专题竞赛 5 月 21 日在我校顺利举办。本次竞赛由江西省教育厅主办，南昌大学、江西理工大学、新余学院、南昌师范学院、江西制造职业技术学院联合承办，我校首次作为竞赛赛点参加比赛。全省 45 所高校，1162 名本专科学生参加。我校选派机械设计制造及其自动化、智能制造等专业 9 名学生参加了本次竞赛。

举办电子设计综合赛事旨在展示我校工科专业实践教学成果，检验学生对生产实践问题的分析与解决能力，更是为了促进工科专业教学改革和人才培养，促进学生的就业创业的能力提升。

学院高度重视本次大赛，为赛点提供了全方位的支持。学院负责人多次到现场进行指导，现场井然有序。本次比赛将更好地鼓励工科学生踊跃参加课外科技活动，为技能型人才脱颖而出创造良好的学研氛围。

(工程技术学院供稿)

✧ 举办校级先进成图技术与产品信息建模大赛

由教务处主办，工程技术学院承办的第一届学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛，于 4 月 30 日正式拉开战幕。

此次竞赛设有 2 个项目，共有 130 余名学生报名参与角逐。比赛

现场，秩序井然有序，气氛紧张而热烈。选手们技艺高超，操作娴熟，体现了学生娴熟的专业技能水平。副院长高科、周桥，院长助理唐建林以及杨元模教授等到现场观摩比赛，并勉励参赛选手赛出风格、赛出水平。

此次大赛在竞赛内容、方式、评比办法等方面与全省职业技能大赛完全一致，旨在深入推动职业型、技能型人才培养模式改革，实现以赛促教、以赛促学、以赛促改，提高教学水平和人才培养质量，充分发挥技能大赛对职业教育教学的引领和评价水平，同时为我校工程技术学院学生职业技能大赛储备人才。（工程技术学院供稿）

◇ 信息技术学院整改工作

坚持常态化整改工作。人才引进方面，本月组织 4 场线上面试工作，共面试 6 人，1 人有意向；校企合作方面，与 5 家企业签署了校外实习基地合作协议，共建人才培养基地；科研方面，学院申报了新一代信息技术研究中心。（付天敏供稿）

◇ 体育学院整改落实情况

一、人才引进

师资引进是体育学院整改的重要内容之一。学院党委分析了学院的师资现状，确定了师资引进的方向，4 月-5 月，学院共召开线上面试 3 次，应聘者 20 人，其中包含 3 名博士、17 名硕士研究生。学院已招聘兼职教师 21 人，8 人已办好手续，其他人正在办手续。

二、非学历培训

学院根据专业特色开展多种非学历培训课程，第一期烘焙班预计下周结束；第一期网球班和第一期羽毛球班本周结束。学院将认真总结前期的办班经验，筹备其他相关非学历培训项目。

三、资产采购

教学设施设备构建及采购尤为重要，前期预算 960 万元，大学生体质测试项目第一次议标已经结束，正在准备第二期议标，其他项目一期建设正在筹备中。（段荣煊供稿）

『指导协同』

◇督查指导和强化落实职业培训整改工作

5 月 7-12 日，根据现阶段非学历职业培训专项实施情况，整改办牵头组建督查组对各学院非学历职业培训专项工作进行现场督查，并邀请各学院联系校领导参加现场督查。本次督查主要以指导督查为主，注重问题导向，对照整改指标、过程与阶段性结果，结合本、专科专业人才培养方向，发挥专业优势，开展突显职业技能属性的培训项目，共商建议和方法，确保完成本年度该项整改工作任务。各学院结合本专科专业设置，发挥专业优势，组织专业带头人、教研室主任及专任教师研究设计部分校内非学历培训项目，并汇报了下一阶段非学历职业培训实施的具体举措和有效实施方案。

为切实完成学校年度校内非学历培训任务，结合现场督查工作中各学院实施情况和对职业培训推进过程中存在的问题，制定并印发了《校内非学历培训工作操作说明》，主要从工作统筹、实施主体、操作步骤（设计、推广、实施）三个方面作出具体操作要点。同时，继续教育与职业培训学院对职业培训项目推进过程中存在的问题进行了解答和指导，校内培训工作取得了一定成效，5 月份各学院共批准实施校内非学历培训项目 15 项目，正在组织报名宣传阶段。

此外，现场督查中，要求各学院结合当前疫情情况，利用合作行

业企业等资源，同步做好社会服务（校外培训）工作。

（继续教育与职业培训学院供稿）

◇开展教学“四环节”教师授课、学生听课督查工作

为了推进我校课堂教学“四环节”的过程管理，解决教学中存在的突出问题，进一步提高教师教学水平、提高学生学习能力，不断提升我校人才培养质量，四月份学校组织开展课堂教与学双“四环节”中的第二环节——“教师授课、学生听课”督查工作。

本次督查工作开展时间为2022年4月1日至4月30日，组成9个督查小组，由校领导带队，职能部门领导、学院领导以及教务处干事参加，分别进到9个学院，以随堂听课，深入交流的方式，现场督查教与学双“四环节”中的“教师授课、学生听课”规范性运行。

本次督查内容主要分为三个方面：第一，教师上课是否携带好教材、教案以及学生名册等；第二，教师课堂教学是否讲全知识点、突出重点、解决难点及课程思政有机融合情况；第三，学生到课情况，课堂笔记记录，是否记录教师授课知识点、授课重点及难点。

每次听完课后，校领导都会及时与授课教师面对面交流听课意见，既肯定教师的优点，又指出课堂教学中存在的问题，提出改进建议。

从本次开展教学“四环节”随堂听课的活动情况来看，教师们课前准备比较充分，授课逻辑清晰、语言流畅，教学态度认真严谨；教案准备充分，能做到讲全知识点、讲清重点、解决难点；能合理安排课时，做到条理清晰，课堂互动活跃。学生听课能做到认真笔记，解决预习中存在的难点，学习效率明显提高。

同时，强调教师要加强教学内容与专业的结合度，合理运用教学方法，积极通过典型案例清晰讲解知识点、重点和难点等。

通过此次督查活动，对授课教师业务水平有一定的帮助与提高，也对授课教师的教案设计、新媒体应用、教学态度、课堂教学组织形式等各教学环节进行了进一步规范，提升了我校课堂教学水平与质量。

（教务处供稿）

◇ 学校召开 2022 年第三次教学工作会议

5月17日，学校召开2022年第三次教学工作会。校党委委员、副校长罗青平出席，教务处、督导室、本科层次职业教育试点办、教育科学研究院等部门负责人，各学院分管教学副院长及教学办负责人参加了会议。会议由教务处主持。

会议布置了下一阶段教学工作，主要工作包括加强教学“四环节”中第三环节作业与复习环节督查、2022届毕业生补考、规范2022届毕业生实习成绩、2022届本科毕业论文（设计）答辩、成绩评定及推荐学校优秀毕业论文（设计）、制（修）订2022级本、专科专业人才培养方案等。会议还就完成上述工作任务进行了具体说明与安排，并通报了3个教学事故的处理决定。

会议要求各学院要加强教学纪律管理，强化教风学风建设，切实保障课堂教学质量。

会上，教育科学研究院负责人对10个学士学位授权专业的申报材料进行了点评，针对材料撰写方面存在的不同问题，提出了修改意见和建议。

罗青平最后指出，各学院要高度重视学生实习工作，要规范管理，抓好落实。他强调，毕业生的补考工作要严格管理，做到公平、公正，同时要加强本科毕业生论文（设计）的过程管理，保证毕业论文（设计）质量。

（教务处供稿）

◇ 就业（校企合作）办整改工作

为推进整改工作，就业（校企合作）办对照整改目标任务，4-5月在督促、协调各学院持续推进校企合作工作的同时，积极拓展合作企业数量，推进各学院已合作项目的落实落地，具体情况如下：

一、联系合作企业，协助人事处推进师资建设工作

4月1日至5月20日，就业（校企合作）办组织协调教务处、人事处、各学院第一负责人、分管校企合作工作负责人以及校企合作企业方负责人召开了多次校企合作工作推进会，核对各学院师资缺额情况，在沟通协商的基础上，深化学校和企业师资合作，优化专兼职师资队伍结构。

二、深入学院，持续推进整改工作任务

就业（校企合作）办督促各学院对照职业本科整改任务清单，继续加强与规上企业开展本科专业校企项目的合作，对校企合作整改工作推进过程中存在的问题提供针对性指导。

三、加强就业服务力度，促进毕业生高质量就业

根据省教育厅要求，结合目前我校2022届毕业生就业进展情况，自4月起，积极组织各学院毕业生参加全省大学生公益课堂——“就业指导周周讲”活动，帮助毕业生了解就业政策、分析研判就业政策形势，缓解就业心理压力，合理引导就业预期。5月份，就业（校企合作）办开展了就业促进周系列活动，联合安义县就业局举行系列线上招聘，组织各学院未就业毕业生参加“24365”校园招聘系列专场招聘活动和分行业专场招聘会；开展我校高校书记校长访企拓岗促就业行动，5月12日，卢仁顺书记通过线上访企，为毕业生拓展岗位数千余个；5月19日，由代理校长聂剑带队，工程技术学院、就业（校企

合作)办一行前往安义工业园区访企拓岗。

四、存在的问题

由于受疫情防控影响,各学院目前外出拓展企业暂时中断,校企合作洽谈效率较低。

五、拟解决的措施

按照疫情防控政策要求,在政策允许的情况下,组织相关学院继续拓展企业,同时加强线上沟通,采用云签约等方式提高沟通、签约效率,持续推进整改工作成效。(就业/校企合作办供稿)

◇人事处整改工作

一、工作进展

4月21日至5月19日,分发到各学院应聘专任教师岗位的硕士简历79份,博士、高级职称简历12份,辅导员岗硕士简历10份,管理岗硕士简历30份。发放录用通知86份,其中博士、高级职称9份。

1.工程技术学院:下发简历共8份,其中博士1份,硕士7份。录用博士(高级职称)3人,硕士10人。

2.教育学院:下发硕士简历共8份。

3.经济管理学院:下发简历共15份,其中博士(高级职称)1份,硕士14份。录用博士(高级职称)3人,硕士16人。

4.马克思主义学院:下发简历共7份,其中博士(高级职称)1份,硕士6份。录用硕士3人。

5.人文学院:下发简历共7份,其中博士(高级职称)2份,硕士5份。录用硕士10人。

6.体育卫生学院:下发简历共7份,其中博士(高级职称)2份,硕士5份。录用博士(高级职称)3人,硕士13人。

7. 信息技术学院：下发简历共 2 份，其中博士（高级职称）1 份，硕士 1 份。

8. 艺术设计学院：下发硕士简历共 7 份。

9. 音乐舞蹈学院：下发简历共 30 份，其中博士（高级职称）4 份，硕士 26 份。录用硕士 15 人。

10. 管理岗：硕士简历共 30 份。录用 10 人。

11. 辅导员岗：硕士简历共 10 份。

二、迎接省教育厅年检和本科学士学位评估，促进师资整改

为迎接江西省教育厅年检及本科学士学位评估检查工作，进一步推进本科整改师资的引进和配置工作，人事处与各学院有关工作联系人进行了沟通对接，做好年检师资备查工作，确定学士学位评估师资信息，并做好相关材料的审查与补充。同时，及时更新教职工数据平台信息。进一步规范、完善教师人事档案管理工作。

会同校企合作办，推进学院利用企业聘任教师，补师资短板，促结构优化。目前，各学院均准备做好了与现有合作企业以及拓展新的合作企业展开聘用教师的对接工作。（熊义锋供稿）

◇ 资产管理处采购工作进展

即将进入 6 月份，采购工作进展顺利，每个学院的项目都有涉及，已开标的软件项目全面进入试用阶段，等待学院试用意见反馈，其他硬件设备逐项进入定标阶段。

自项目开展以来，各学院领导及项目负责人积极配合招标各环节工作。

第一、学院做好前期的公司调研、了解，对项目采购方案做深入研究，制作合理的招标参数。

第二、学院积极参与现场开标工作，听取应标单位的讲解，与厂商进行现场问答，组织项目小组成员认真审阅标书，并反馈意见。

第三、制定评分规则，进行评标。招标小组成员参与现场评分，评标结论报校长办公会审批。（资产管理处供稿）

◇ 科研处指导科研工作

为了使科研创新团队、创新发展基地和工程技术中心更好地开展工作，在科研处处长陈贵娣的带领下，对7个学院的开展情况进行了调研。

5月26日-27日，科研处处长陈贵娣和副处长潘成深入学院，与各学院院长及分管科研工作的副院长进行深入地交流，就学校新成立的科研创新团队、创新发展基地以及工程技术中心后续的发展计划、资金的来源和使用进行了商讨。各学院院长及中心负责人表示将按计划完成中心的建设计划。（科研处供稿）

『 以改促建 』

◇ 省教育厅专家组来我校开展 2021 年度检查

5月11日，江西省教育厅民办高校年检工作专家组一行7人莅临我校开展2021年度检查工作。年检专家组成员为江西广播电视大学原党委副书记、校长朱爱莹教授，江西经济管理干部学院副院长肖鸿晶教授，江西师范大学科技学院原党委书记许红缨教授，江西开放大学原审计处科长杨素霞教授，江西理工大学商学院党政办主任岳中心副教授，江西科技师范大学数计学院副院长郝谦教授，东华理工大学党委宣传部副部长游艺。

当天的年检工作座谈会主会场在办公楼308会议室举行，分会场

分别设在办公楼 416、211 室。校理事长章跃进，党委书记、督导专员卢仁顺，党委副书记、代理校长聂剑，校领导朱占峰、罗青平、涂庆华、詹鸿生、杨晓培、王云霞、王云、章指通、黄恩平、吴丽华、李立维以及相关部门负责人参加会议。

年检专家组组长朱爱莹主持会议。她在座谈会上介绍了年检要求、检查内容以及流程安排，并就《江西省进一步规范民办高校办学行为三年行动计划（2022-2024）》作了详细解读。

会上，章跃进作了我校 2021 年度自查自评汇报。他围绕年检自查组织实施情况、自查自评情况、年检自查自评分情况以及开展风险隐患排查整改情况等进行了汇报，重点汇报内容包括“党建与思想政治工作、办学条件、法人治理、办学行为、财务与资产管理、师生权益保障”等。他诚挚希望各位专家多提宝贵意见，以促进我校各项工作再上新台阶。

听完汇报后，专家组通过认真查阅相关材料、个别谈话、随机访谈以及明察暗访、实地检查等方式对我校各项工作进行了深入了解和审查。
(校办公室供稿)

◇ 学校召开学士学位评估预评审会议

5 月 5 日，我校召开 2022 年学士学位评估预评审工作汇报会。校党委副书记、代理校长聂剑，校领导朱占峰、罗青平、涂庆华、黄恩平、吴丽华等出席，教务处、规划处等相关部门负责人，各学院以及各本科专业负责人参加会议。朱占峰主持。

会上，规划处副处长章胜江首先就学校申请本科层次职业学校学士学位授权单位的有关情况作了汇报。15 个职业本科专业负责人就学

学士学位授予专业申报书撰写、简况表的填写情况分别作了阐述。

出席会议的校领导和相关部门负责人在认真听取汇报的基础上，针对“学士学位授权专业简况表”和“申报书”当中不全、不足或者有疑问之处，一一进行了质疑或解答，重点指出了要对标对表。

朱占峰说，各部门、各学院要对标准、悟点评、细打磨、求质量，加强统筹和协调，稳步推进，按各阶段工作要求做好材料准备工作。

聂剑在会上强调，全体人员要对预评估工作认识要到位，要认真对待；各学院以及各专业负责人要深刻理解《江西省本科层次职业学校学士学位授权与授予审核管理办法（试行）》文件内涵，立足学校层面，做好授权专业申请的撰写与填写工作。（发展规划处供稿）

◇ 音乐舞蹈学院《青春年华》获全国优秀作品

5月10日，音乐舞蹈学院原创歌曲《青春年华》在“牢记时代使命 唱响青春旋律”原创校园歌曲创作推广活动中被推选为优秀作品。

本次活动是由中宣部文艺局、教育部思政司指导，中国教育电视台主办，全国高校参与的原创校园歌曲创作推广活动。该活动旨在创作征集一批讴歌党、讴歌祖国、讴歌英雄模范、讴歌青春生活，并展现新时代青年奋进新征程精神风貌的精品歌曲MV，唱响主旋律，激发正能量。

据悉，本次全国推选的30首优秀作品将在中国教育电视台全媒体平台展播，并在全国高校推广传唱。

歌曲反映了以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，不辜负党的期望、人民的期待、民族重托，树立高远的理想追求和深沉的国家情怀。（音乐舞蹈学院供稿）

◇ 教务处侯柯文获评安义县普法先进个人

近日，安义县普法教育工作领导小组《关于通报表扬 2016-2020 年全县普法工作先进单位、先进个人、依法治创建活动先进单位的决定》发布了获奖名单，我校教务处侯柯文获得 2016-2020 年全县普法工作先进个人。

侯柯文作为我校法学教师，选派于 2020 年 9 月起到南昌市安义县龙津司法所挂职 2 年。挂职期间，他以出色的法学专业能力，在社区矫正、人民调解、普法宣传、骨干培训等方面开展了大量的工作，做到理论联系实际，展现出青年教师的担当和作为。2020 年选聘为安义县人民调解专家，2022 年选任为南昌市第二届市级“人民监督员”，并入选为安义县“八五”普法讲师团成员。（教务处供稿）

◇ 张玉刚获评江西省“新时代学生心中的好老师”

近期，根据《江西省“新时代学生心中的好老师”宣传推介方案》有关要求，为大力挖掘优秀教师先进事迹，充分展示新时代我省优秀教师精神风貌，大力弘扬高尚师德，努力营造争当“四有”好老师的浓厚氛围，遴选确定了第二批省级“好老师”宣传推介人选。人文学院张玉刚荣登江西省“新时代学生心中的好老师”第七榜。

推介标准严格，要求热爱党的教育事业，贯彻党的教育方针，不忘立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，带头培育和践行社会主义核心价值观。张玉刚老师以其长期勤恳扎实的辛苦付出、丰硕的教学业绩通过了省级教育部门的严格遴选，获评江西省“新时代学生心中的好老师”。（人文学院供稿）