



南昌职业大学

NANCHANG VOCATIONAL UNIVERSITY

# 整改月报

2022 年第 1 期

职业本科试点整改  
领导小组工作办公室

2022 年 3 月 15 日

## 本 期 要 目

『特 讯』 .....	- 1 -
◇ 我校物流管理专业获批江西省优势特色专业 .....	- 1 -
『督办推进』 .....	- 1 -
◇ 理事长督办指导教学科研仪器设备申购整改工作 .....	- 1 -
『学院动态』 .....	- 2 -
◇ 艺术设计学院整改工作 .....	- 2 -
◇ 音乐舞蹈学院赴江西省歌舞剧院有限公司参观考察 .....	- 4 -
◇ 体育/卫生健康学院落实职业本科整改进度 .....	- 5 -
◇ 经济管理学院整改工作 .....	- 5 -
◇ 信息技术学院整改工作 .....	- 6 -
◇ 工程技术学院领导走访企业看望实习学生 .....	- 7 -
◇ 人文学院召开跨境电商项目建设推进会 .....	- 7 -
◇ 校企合作，共创双赢局面——人文学院赴企业考察 .....	- 10 -
『指导协同』 .....	- 11 -
◇ 资产管理处指导教学科研仪器设备申购专项工作 .....	- 11 -
◇ 就业办（校企合作办）1-2 月份整改工作 .....	- 12 -
◇ 人事处 1-2 月份整改工作 .....	- 13 -
◇ 2021 年度横向课题立项情况 .....	- 14 -
『以改促建』 .....	- 15 -
◇ 校企合作，助力学院高质量发展 .....	- 15 -
『工作交流』 .....	- 16 -
◇ 音乐舞蹈学院与井冈山干部教育学院进行交流 .....	- 16 -

## 『特 讯』

### ◇ 我校物流管理专业获批江西省优势特色专业

近日，从江西省教育厅、江西省财政厅联合发文中获悉，我校物流管理专业获得验收通过，成为江西省优势特色专业。

2018年，经济管理学院组织申报省级优势特色专业，2019年被列为省级优势特色专业建设项目。申报工作团队经过三年多的努力，物流管理专业特色建设取得显著成效。在学校的大力支持下，2021年底，物流管理专业通过了江西省教育厅的专家组验收。

据了解，此次省内高校有50个专业获批，其中只有二所民办高校榜上有名。我校物流管理专业成为江西省优势特色专业，是我校学科建设的一个重大突破，也彰显了我校的竞争力优势。

## 『督办推进』

### ◇ 理事长督办指导教学科研仪器设备申购整改工作

为了推进教学科研仪器设备的采购工作，2022年3月2日上午与3月3日下午，章跃进理事长亲自召集七个学院人员召开教学科研仪器设备申购计划表的研讨会，王云霞副校长，校长助理黄恩平、吴丽华共同参会，会上听取了各学院项目负责人的汇报。针对各学院的申购计划表问题，理事长做出了7点要求，具体如下：

1. 要求各学院在申报项目的时候，采购仪器设备要注重实用性、先进性和前瞻性。要做到与国内外行业、企业和高校做对比，要有高要求和高标准，必须要有引领示范作用。

2. 要求学院做项目方案时，具有兼容性，因为有的项目是在原有

基础上扩建，做到购买的设备能与原有设备兼容，新旧设备都能用。

3. 突出技能提升，配合 1+X 证书培训。并要求学生知道本专业需要考哪 2 个证书(教育部和人社部认可的证书)。

4. 学院在做项目方案时，要求每个项目既要有项目方案的纸质版，也要有 PPT 演示，方案内容要有项目建立的必要性、考察的地点和内容、项目的功能和需要采购的设备清单，并要求提供三家以上供应商。

5. 特别要求项目建设要加入职业技能培训和职场元素，并且要有录播和回放课程的功能，并且实验实训室内排座多元化，职场化。

6. 项目采购的仪器设备要兼顾科研的功能，但是不要求所有的都必须兼顾。

7. 项目建设要充分发挥企业的力量，要多运用引企入校的模式，让企业来帮助我们共同建设实验实训室项目。

此外，章跃进理事长要求吴丽华校长助理和黄恩平校长助理成立专项整改工作小组下到学院传达会议精神，督办和调研指导学院教学科研仪器设备申购计划表落地方案。（谭瑜文供稿）

## 『学院动态』

### ◇ 艺术设计学院整改工作

根据学校本科整改推进工作安排，结合学院实际，艺术设计学院 1-2 月份在人才引进，教学科研管理，人才培养，设备采购，校企合作、产教融合方面都取得了一定进展。

#### 一、实施人才引进计划，优化师资队伍结构

学院始终坚持教师是第一资源的理念，着力加强师资队伍建设。目前，已与 2 名高级技能型人才洽谈，1 名硕士已入职，1 名硕士计划

入职,3名正在计划中。根据学校要求,对全院师资进行全面梳理发现,目前存在结构不够优化,领军人物以及博士、教授等高层次人才存在不足的问题。本着找准差距、明确任务,下一步将工作重点放在引进高层次、高技能、“双师型”紧缺型人才1-2人,根据学校人才引进政策,积极动员教职工献计献策、积极引荐,并制定奖惩措施,调动教职工参与人才招聘积极性。

## 二、深化教育教学改革,完善实训教学条件

学院紧扣立德树人的根本任务,及时更新完善教学培养方案和课程标准;以抓内涵建设为目标,全面提升科研工作质量。现已完成人才培养方案和课程标准的修订,人才培养方案已胶装成册,本科专业的课程标准已胶装成册。校内校外培训指标已全面完成,校内校外培训的资料已完善,各胶装了3本。课程设置需要再进一步地推敲,优化方案。人才培养方案修订工作依托于各教研室开展,现已完成各专业各年级本、专科层次的人才培养方案。学院将不断加强基础设施建设,改善办学条件。目前,器材采购招标已完成拟定计划清单和整体规划需求文件。陶瓷实训基地已完成功能性规划、置办校办工厂、陶瓷实训教室、展示空间、教学研学功能项目策划。

## 三、围绕服务社会发展,切实加强科研工作

为提升教师教学科研能力和水平,学院积极组建教学团队、打造科研团队。现已完成江西省教育科学规划课题申报,下一步将动员教师撰写教育教学等科学研究论文;动员教师申报外观专利及实用新型专利;组织教师申报江西省教育科学规划课题;组织教师申报国家社科基金课题。同时,学院立足自身实际和专业特色,积极开展各项社会服务,现正在进行安义新民乡名俗文化墙的书画服务。

#### 四、积极推进产教融合，实现校企深度融合

学院通过深化校企合作，积极推进产教融合工作。学院积极组织各教研室与企业开展交流工作，利用各自资源广泛建立校企合作关系，已与北京鱼游四海科技有限公司商定秋季校企合作订单班相关工作。同时，全面启动教师企业社会实践工作，打造“双师型”教师队伍，组织 8 名教师下企业锻炼，明确其“三项任务”，即获取一项技能证书、并与企业合编一本教材、开展一项横向科研合作。学院继续广泛联系企业，与江西省内企业对接，优先做好本科毕业和专科毕业学生的实习管理及大一大二学生教学实习谋划准备等工作。（邹薇供稿）

#### ◇ 音乐舞蹈学院赴江西省歌舞剧院有限公司参观考察

为进一步做好音乐舞蹈学院毕业生实习就业服务工作，开辟实习就业新渠道，探求校企合作的新模式，1月19日上午，学院院长解丽，副院长王业平，艺术团团长陈礼斌，院办公室主任韦厚标和教学办主任蔡春宝等一行 5 人到江西省歌舞剧院有限公司进行参观考察。江西省歌舞剧院有限公司院长兼董事长杜欢亲自接待，并介绍江西省歌舞剧院有限公司的发展历程。

参观结束后，解丽院长就学院的整体情况、专业特点等情况作了详细介绍。杜欢院长介绍了江西省歌舞剧院有限公司发展前景等情况。双方还就专业人才的培养需求、如何科学调整课程结构，更好地与市场对接以及如何开展校企合作等内容进行了深入交流。用人单位也表示会积极创造条件，加强校企合作，做好实习基地的建设。

双方交流完毕后，均表示有较大的合作空间，校企强强联手，日后会在加强学研合作、提升高校学生视野和自主创新能力，培养剧院专业性高端人才等方面打开新局面。（韦厚标 段蓉供稿）

## ◇体育/卫生健康学院落实职业本科整改进度

### 一、人才引进

师资引进是体育/卫生健康学院整改的重要内容之一。体育/卫生健康学院分析师资现状，确定了师资引进的方向，即：主要面向社会体育专业和护理专业，重点是教授、博士等高层次人才。

1月-2月，学院成功引进2名博士（含在读博士1名），高级职称人才1名，硕士研究生4名。

### 二、非学历培训

截止目前，非学历培训所有项目均达学校要求指标数，培训人次有：护理专科完成校内心肺复苏、血压培训900人次；社会体育专科校内篮球、足球裁判培训586人次；社会体育指导与管理本科校内篮球、足球裁判培训485人次；社会体育指导与管理本科校外安义县龙津中学、二中中考培训2860人次。

### 三、资产采购

学院为做强本科、建设专业、培养人才，全面振兴本科教育，提高人才培养能力，实现高等教育内涵式发展，教学设施设备构建及采购尤为重要，前期预算960万元，缺额1200万。（段荣煊供稿）

## ◇经济管理学院整改工作

近期，经济管理学院在整改期间积极推动以下几项工作，取得了一些进展：

1. 师资队伍方面：目前共引进博士教师7位，共有高级职称教师31人，双师型教师58人，还有13位教师已经递交了双师教师材料。

2. 校企共建方面，目前市场营销专业已经与2家企业联系，并确定了专业认识实习工作。

3. 社会服务方面，目前正在积极推动初级会计师考前辅导，全院召开报名动员大会，鼓励学生积极报名资格证书。1+X 证书方面，特别是大数据与会计专业，《数字化管理会计中级》和《智能估值中级》证书通过率达 98%，其中袁军生同学获得了中联集团 2021 年《金翼匠心奖》。此外，2022 年 2 月社会服务到款 30 万。

4. 科研课题方面，2021 年度横向课程完成 5 项，到款 75 万。

（孙美娇供稿）

## ◇ 信息技术学院整改工作

为贯彻落实好职业本科整改工作，学院每周召开碰头会，务必将整改工作做实做细，学校整改办、科研处、就业办、人事处以及联系学院工作的校领导分别到学院指导工作，上下齐心，凝心聚力，本月引进博士 1 人、副高以上 4 人，与校企合作公司建设精品课程和教材编写等工作。

### 一、指导整改工作

科研处对科研及横向课题经费问题进行了沟通和指导；人事处对人才引进工作进行了调研，并就相关难点问题进行了交流；就业办对就业和实习等工作进行了协调。副校长罗青平每周对人才引进、学生实习就业和培训等问题作出指导。

### 二、在人才引进方面

今年开学初，学院谭国律、向威义等诸位老师经过寒假期间不断走访和联系，引进博士 1 人、副高以上教师 4 人。

### 三、在培训服务方面

学院按照在校生人数 2 倍的要求，分教研室、分专业分配了工作任务，全国计算机等级考试（一、二级）考前培训正在培训中。

#### 四、校企合作方面

学院领导在寒假期间线上召开了企业负责人会议，部署关于校企合作专业建设中精品课建设，教材建设及教师团队建设。目前与京东电子商务专业的精品课建设团队及方案已经落实，与千峰已经成立专业教材编写团队。

#### 五、在科研和竞赛方面

1 月份，教师发表论文 1 篇，立项科技课题 1 项，实用型专利 1 项；获江西图书馆年会征文三等奖 1 项。（付天敏供稿）

### ✧ 工程技术学院领导走访企业看望实习学生

为了深入有效地促进校企合作，深化产教融合，进一步完善校企合作育人机制和现代学徒制人才培养模式，2022 年 3 月 2 日-8 日，工程技术学院副院长高科、院党委组织员许强、院学生第一支部书记李健一行三人前往浙江杭州市、湖州市两地走访企业看望岗位实习学生。

他们先后前往浙江天煌科技实业、杭州热威电热科技和杭州热威电热科技股份有限公司（安吉分公司），与公司领导就学生的岗位实习情况、企业的发展现状和未来蓝图进行探讨交流。并与实习学生进行交流座谈，了解学生岗位实习近况。（李健供稿）

### ✧ 人文学院召开跨境电商项目建设推进会

#### 一、打造学校跨境电商品牌，提升学生综合能力

2022 年 1 月 6 日下午，在办公楼 305 办公室，杨晓培副校长召集人文学院党委副书记史雪飞，信息技术学院院长助理王淑华，人文学院实训中心主任莫紫惠以及李蓉、吴萌竹、吴英才、陈丽娜、乔梁、张玉刚和陶树金老师，召开了关于推进跨境电商项目建设的会议。

杨晓培副校长传达了章跃进理事长关于跨境电商项目的建设要求，



并强调要把跨境电商做成学校的品牌，更好提升学生的综合能力。会上各位老师分析了当前跨境电商的趋势，并发表了关于跨境电商的建议和建设思路。最后杨晓培副校长根据各位老师的专业特点，进行了任务分配，要求每组做好项目方案，为下一步工作做好准备。

## 二、校企资源深度融合，助力跨境电商项目发展

杨晓培副校长分别于2022年1月10日上午、1月11日下午、1月12日下午，在办公楼305办公室，邀请福建亿学教育集团陈经理、南京世格软件的包经理、福州空中邮车乐经理和杭州思腾网络技术的茹总，就推进跨境电商项目进行了洽谈。信息技术学院院长助理王淑华，人文学院实训中心主任莫紫惠以及李蓉、吴英才、陈丽娜、乔梁、张玉刚、陶树金等老师参加了会议。

✧福建亿学教育集团陈经理介绍了公司与全国合作院校的情况以及公司关于跨境电商实训室建设方案。

✧南京世格软件的包经理详细介绍了行指委竞赛、阿里巴巴 JET、1+X 证书的辅助沙盘竞赛软件。针对软件使用场景、竞赛规则、师资培训等方面进行了详细阐述。

✧福州空中邮车乐经理介绍了公司的跨境电商的人才培养、教学体系、岗位实训、学生实习实践、教学资源开发、学生创新创业、专家智库构建和实训基地建设，并对实操平台进行了演示。

✧杭州思腾网络技术的茹总有多年的跨境电商实操经验，针对跨境电商实操中常见问题的分析准确且透彻；并表示与学校合作共建专业，打造跨境电商产业具有强烈的兴趣。

会上各位老师与来校企业人员进行了深入的交流。最后杨晓培副校长提出跨境电商项目建设的框架，并要求四家公司按照跨境电商项

目建设思路给出实施方案。会后，杨晓培副校长强调，每位老师都要多联系跨境企业，带着任务走出去，进行实地考察，才能有准确的思路和建设方案。

### 三、政府政策大力支持，为跨境电商项目发展加速

2022年1月12日上午，安义县人社局舒秀峰局长、安义县就业创业中心胡华龙主任莅临我校，为学校创新创业提供了优待扶持政策。杨晓培副校长召集创新创业学院肖炜华副院长，李学和李蓉老师，召开了跨境电商项目与扶持政策对接的座谈会议。

舒秀峰局长表示只要学校跨境电商项目满足服务场地面积大于1000平方米、有真实创业实体（6个月以上的资金流水），就有资格申报县级、市级、省级众创空间平台，安义县政府针对不同级别的众创空间给予经费支持。新出台的扶持政策每年对跨境电商孵化基地进行动态考核，根据考核结果，每年给予经费扶持；县级满一年可申报市级，市级满1-2年可申报省级。

胡华龙主任介绍了针对跨境电商项目创业师生的补贴政策；首次开店满6个月以上，可申请一次性创业补贴5000元和困难补贴（困难补贴金额按实际审定情况发放）。

肖炜华副院长表示会大力配合跨境电商项目，根据相关政策协助跨境电商产业学院申报县级众创空间，后续协助申报市级、省级众创空间，协助跨境电商产业学院创业师生申请创业补贴。

杨晓培副校长对舒秀峰局长、胡华龙主任一行的到来表示感谢，并介绍了学校成立跨境电商项目的基本框架。杨晓培副校长指出，政校合作发挥各自的优势，又能共同培养社会与市场需求的人才，还可以推动当地经济的发展，是实现强强联合，合作共赢的模式之一。

杨晓培副校长强调，希望这次是一个新的开始，为将来开展长期、全面、深度的战略合作奠定基础，将会进一步加快我校和安义人社局、创新创业中心在人才培养、经济发展等领域的合作步伐，提供更为广阔的合作空间和更加坚实的合作平台。（刘心怡供稿）

### ◇校企合作，共创双赢局面——人文学院赴企业考察

为进一步做好人文学院毕业生实习和就业服务工作，开辟实习与就业新渠道，探求校企合作的新模式，2022年2月26日-3月1日，人文学院院长助理莫紫惠与辅导员韩香华老师一行2人赴宁波5家公司进行参观考察。

2022年2月27日，宁波全球贸易通集团董事长陈建旭热情接待了莫院助一行。参观结束后，莫院助就学院的整体情况、专业特点等情况作了详细介绍。

宁波全球贸易通集团董事长陈建旭介绍了公司现状和发展前景等情况，双方就企业对外语人才的培养需求、如何科学调整课程结构，更好地与市场对接以及如何开展校企合作等内容进行了深入交流。用人单位也表示会积极创造条件，加强校企合作，把握就业时机做好实习基地的建设。

2022年2月28日，莫院助一行与宁波市鄞州区人才中心主任吴兆林、宁波市跨境电商协会副秘书长吴向进、阿里巴巴国际站（宁奉）服务中心总经理王少滨、浙江艺羽人力资源股份有限公司总经理张林就跨境电商校企合作展开了深度的探讨和交流。

随后，对荷贝（宁波）信息服务有限公司进行了实地考察调研；了解企业食宿情况，工作环境，工作强度，安全保障，以及上班场所等情况。

2022年3月1日，与浙江艺羽青脉档案管理咨询有限公司刘总就法律文秘（档案数字化）专业共建，做了深度交流，并确定了各项工作的推进安排。（刘心怡供稿）

## 『指导协同』

### ◇资产管理处指导教学科研仪器设备申购专项工作

根据3月2日、3日设备申购工作会部署安排，为加快推进和落实教学科研仪器设备采购工作，3月8日-11日，校长助理黄恩平、吴丽华带领整改办有关人员下到7个学院进行督办和调研指导。

会上，校长助理吴丽华重申了教学仪器设备申购计划表落地方案的七点要求。要求在制定项目方案时，重点考虑教学、X证书、技能培训、社会服务、科研和竞赛等7个功能。

校长助理黄恩平要求在制定项目方案时，参照职业教育国家教学标准体系，对照专业建设标准（简介），并就有关问题提出以下要求：

1. 梳理实验实训室建立的必要性与合理性；
2. 整合功能相同的实验实训室，合并同类项；
3. 设备采购优先排序，原则要求本科专业优先，依次为已设置专业紧缺设备；
4. 有成熟方案并且有存放地点的项目，抓紧落实落地方案，尽快进入招标采购环节；

章胜江副处长对各学院的设备采购工作提出了建议：对标专业设置管理办法，要考虑整体与局部的关系；要考虑轻重缓急；要兼顾紧缺与发展，分步实施。

最后，校长助理吴丽华提出采购过程的基本要求：

1. 处理好人与情的关系，与供应商打交道要廉洁；
2. 处理好近与远的关系，近期的需求与远期的规划相结合；
3. 处理投与收的关系，投入大的情况下，要考虑收入的可能性；
4. 学院要统筹管理，方便项目的汇报和衔接；
5. 思考项目的必要性、复合性，对内要满足教学要求，要有培训科研功能；对外要有社会服务功能。（谭瑜文供稿）

### ◇就业办（校企合作办）1-2 月份整改工作

为积极推进校企合作整改工作，就业办（校企合作办）结合实际情况，坚持问题导向、对标整改，使有关工作任务分解到位、责任落实到位、目标实现到位。通过对有关差距问题和工作任务进一步细化、制定工作推进表、把握时间节点，1-2 月份主要推进工作如下。

#### 一、基本情况

1 月份，汇总各学院新增本科专业校企合作项目，到各学院调研，了解各学院校企合作推进情况及存在的困难。此外，由就业办（校企合作办）牵头组成考核领导小组，对各学院 2021 年度校企合作工作情况进行考核。

2 月份，校企合作拟定了各学院 2022 年校企合作整改工作任务推进计划及校企合作工作年度指标。

南昌职业大学 2022 年各学院校企合作任务分配表

序号	学院名称	专业数		校企合作年度任务量				备注
		本科	专科	校企合作专业数（本科）		校企合作专业数（专科）		
				目前已合作专业数	年度任务量（专业数）	目前已合作专业数	年度任务量（专业数）	
1	工程技术学院	3	10	0	1	3	2	已经合作的专业各学院需要深入推进，年底前
2	经济管理学院	4	7	2	1	4	2	
3	信息技术学院	3	10	2	1	9	1	
4	人文外语学院	1	4	0	1	0	2	

序号	学院名称	专业数		校企合作年度任务量				备注
		本科	专科	校企合作专业数(本科)		校企合作专业数(专科)		
				目前已合作专业数	年度任务量(专业数)	目前已合作专业数	年度任务量(专业数)	
5	音乐舞蹈学院	2	5	0	1	2	1	有具体的项目落地
6	艺术设计学院	1	6	0	1	3	1	
7	体育卫生学院	1	5	0	1	1	1	
合计		15	47	4	7	22	11	

校企合作办改进提升工作任务表

编号	项目	标准	达标状态(值)	现状(值)	1-2月新增	备注
1	实质性运行的产教融合、校企合作项目(个)	≥2个	2	4	0	
2	本科专业合作稳定的规模以上企业(个)	≥1个	15	32	2	
3	校外就业实训基地	——	——	72	2	

## ◇人事处 1-2 月份整改工作

### 一、工作进展

1-2 月份，入职可作为师资的教学及中层管理人员共 34 人，其中正高 6 人，副高 13 人，中级 2 人；硕士 19 人，博士 7 人。

经管学院 8 人(含继续教育与职业培训学院、经济发展研究院)，其中博士 3 人，硕士 2 人；正高 1 人，副高 4 人。

人文学院 5 人，其中博士 1 人、硕士 4 人；正高 1 人、副高 1 人。

工程学院 1 人，副高 1 人。

信息技术学院 6 人，其中，博士 1 人、硕士 2 人；正高 2 人、副高 3 人。

音乐舞蹈学院 4 人，其中硕士 4 人；副高 1 人。

体育卫生学院 6 人，其中，博士 1 人、硕士 5 人；正高 1 人、副高 1 人。

马克思主义学院 1 人，博士 1 人；正高 1 人。

行政管理部门 3 人，硕士 2 人；副高 2 人。

## 二、存在问题

具有高级职称、双师型教师增速缓慢，来自企业行业兼职教师少，需重点加强引进。

## 三、进一步措施

重点与本科专业相关企业联系，加强来自企业兼职教师的聘用，明确并提高企业人员来校兼职待遇。（熊义锋供稿）

## ◇ 2021 年度横向课题立项情况

2021 年度，横向课题立项 7 项（如下表）。

序号	项目名称	合作方	项目所属学院 (部门)	项目负责人
1	基于校企合作理念实习生管理咨询项目	江西朱特装饰工程有限公司	经济管理学院	陈华庚
2	江西省青少年篮球培训市场开展可行性研究	杭州杜特体育策划有限公司	体育(卫生)学院	付小强
3	财务管理学实训平台开发项目	武汉华问教育科技有限公司	经济管理学院	孙美娇
4	校企合作项目拓展与策划咨询服务	厦门网中网软件有限公司	经济管理学院	孙美娇
5	产教融合背景下对高校人才培养的研究	江西三十六氩信息技术有限公司	经济管理学院	马同霞
6	新媒体形势下对营销人才培养的探索与研究	南昌纵捷科技发展有限公司	经济管理学院	张建
7	弘扬名人文化乡村样板项目研究	江西赣安文化创意有限公司	团委	邓超

（周枫供稿）

## 『以改促建』

### ◇校企合作，助力学院高质量发展

为进一步推动校企合作，助力学院高质量发展，2022年3月2日-4日，杨晓培副校长带领就业办陈慧银主任、国际交流与合作处吴英才副处长、跨境电商专办主任李蓉、人文学院莫紫惠院长助理先后赴厦门走访调研 Flash-Express 东南亚海外仓、Future-Commerce shopee 代运营服务商、Tik Tok 印尼直播、福建亿学教育科技集团、厦门亿丰商学院、福建米多多网络科技有限公司、厦门俊亿供应链有限公司、厦门隆必达电子有限公司，并开展校企双方座谈会，就企业人社证书、校企专业共建、横向课题科研经费、社会服务培训、实习实训基地挂牌、兼职教师等事宜进行了商讨，并签订校企合作协议。

本次参观考察企业主要围绕公司产学研、人才培养方案、行业发展、专业合作共建、产教融合等方面进行了深入探讨以及意见交流。此外，还与相关企业商讨了跨境电商合作事宜，双方就企业架构体系、企业运营模式、营销产品、OA 后端数据管理系统、企业文化等事宜进行了深入研究。

此次考察之行，取得了一定的成果，初步达成合作意向的项目包括跨境电商运营，学生实习、实训，校企合作，专业共建等多个项目。校企双方均表示有较大的合作空间，校企强强联手是实现共赢的有效举措，日后必定会在加强产学研合作，提升学生视野和自主创新能力，培养专业性技术技能人才等方面打开新的局面。（人文学院供稿）



## 『 工作交流 』

### ◇ 音乐舞蹈学院与井冈山干部教育学院进行交流

1月17日下午，音乐舞蹈学院在音乐楼211会议室召开南昌职业大学井冈山干部教育学院红色教育实践基地共建交流会。井冈山干部教育学院院务委员高华飞、外联部主任赖斌，南昌职业大学教育科学研究院院长卢建平，音乐舞蹈学院院长解丽，副院长王业平、阮晓春，办公室主任韦厚标，教务科长蔡春宝，教研室主任陈礼斌和实训中心主任杨树仁参加了本次会议。会议由刘传利副书记主持。

高华飞院长从红色培训开展具体情况和以井冈山模式为主的教学模式等方面介绍了学校基本情况。

王业平副院长从音乐舞蹈学院的发展历史和办学特色等方面介绍了基本情况。他提出，两校合作具有十分重要的意义：一方面校企合作是职教改革的必然趋势，另一方面校企合作能对学院学生的实习、专业的红色文化研学、课程研发和科研项目研究具有很大影响。

卢建平院长指出，当下红色教育培训水平参差不齐，井冈山在这方面的规范性和专业性是有目共睹的。我们教育行业要以此为标准，并在这个标准下填充内容（课程研发）和引进师资。这也是红色文化培训怎么提升的关键所在。他强调，产教融合是职业教育的立身之本，两校的合作基础是非常深厚的。

阮晓春副院长从非遗的角度做了更进一步的交流，对双方的合作提出自己的看法。解丽院长指出，本次合作表示十分重视。她说，双方在需求上比较契合，合作相关事项可以尽快提上日程。

会后，井冈山干部教育学院代表参观了学校图书馆、新音乐大楼和物流管理实训基地等。（段蓉供稿）